

เอกสารแนบที่ 17

ตัวอย่างเอกสารการตรวจสอบสภาพก่อนใช้งาน

# แบบฟอร์ม ขออนุญาตทำบัตรผ่านรถยนต์ เข้าโรงงาน

วันที่ ...../...../.....

เรียน หัวหน้างานรักษาความปลอดภัย ผ่าน ☐ ผู้จัดการ ..... ☒ ผู้จัดการโครงการ IRPC.....

เรื่อง ขอบัตรรถยนต์ผ่านเข้าโรงงาน

PROJECT No. 400K 8412 โครงการ Thermal Inspection 2567 จำนวนผู้รับเหมา ..... คน

ด้วยบริษัท สีสรรนิโกล ..... จ้างเหมาช่วงจากบริษัท ..... เบอร์โทรศัพท์ติดต่อ [REDACTED]

เริ่มงานวันที่ 14/5/67 ..... สิ้นสุดงานวันที่ 30/12/67 .....

มีความประสงค์ ขออนุญาตทำบัตรรถยนต์ผ่านเข้าโรงงาน ☐ ทำบัตรใหม่..... คัน ☒ ต่ออายุรถ..... 1..... คัน

☐ ทำบัตรรถยนต์หาย ..... คัน ☐ ขอเปลี่ยนทะเบียนรถ .....คัน พื้นที่ขอนำรถเข้า ZONE ☒ IRPC ☐ IP ☐ PW ☒ CHP ☒ TF2 ☒ PORT

ข้อมูลการพิจารณา: จำนวนบัตรรถยนต์ที่ได้รับอนุญาตหรือที่ใช้งานอยู่ปัจจุบัน รวม.....คัน (กรุณาระบุเอกสารรถคันที่ได้รับอนุญาตใช้งานแล้ว)

ที่	ยี่ห้อรถ	สีรถ	ทะเบียน	จังหวัด	เครื่องยนต์		ชื่อ - นามสกุล (ที่สามารถติดต่อคนขับรถได้)	เบอร์โทร
					ดีเซล	เบนซิน		
1								
2								
3								

สำเนาแนบ ☐ สำเนาทะเบียนรถ ☐ ใบตรวจสภาพรถ IRPC ☐ แผนผังองค์กร (กรณีที่ต้องใช้รถจำนวนมาก)

☐ สำเนา Sticker รถเข็น,รถเครน (กรณีที่ขอรถเข็น) ☐ สำเนาใบสัญญาจ้าง,ใบ PO หรือ Yearly Contact อย่างใดอย่างหนึ่ง ☐ อื่นๆ.....

## หมายเหตุ

- ยานพาหนะที่เข้ามาใช้งานในโรงงานต้องผ่านการตรวจสภาพรถทุกคัน โดยหน่วยงานรักษาความปลอดภัย เป็นผู้ตรวจ
- บุคคลที่ขับรถภายในโรงงานได้ ต้องผ่านการอบรมอนุญาตขับรถโดยมีสัญลักษณ์ " D " ที่บัตร
- บุคคลที่ขับรถ Crane ในโรงงานได้ ต้องผ่านการอบรมอนุญาตขับรถ Crane โดยมีสัญลักษณ์ " Cr " ที่บัตร และ " Hb " ที่บัตร
- บัตรรถยนต์ที่หมดอายุแต่เนื่องจากงานยังไม่เสร็จให้ดำเนินการต่ออายุ โดยยื่นเอกสารพร้อมนำรถมาตรวจสภาพล่วงหน้าได้ 7 วันทำการ ก่อนวันหมดอายุบัตร
- การขอบัตรผ่านรถยนต์เป็นรายปีหรือตามที่ระยะเวลาสิ้นสุดสัญญางาน ให้แนบสำเนาใบ PO Yearly contact มาด้วย เพื่อพิจารณาตาม PO หรือ Yearly contact ที่ได้รับ ( สูงสุดไม่เกิน 1 ปี ) และบัตรหมดอายุสิ้นปี
- วัตถุประสงค์ของการขอใช้งาน
  - ใช้เพื่อรับ - ส่ง คนงานต้องมีใบะนั่งร้วกันตกรียบร้อยตามกฎระเบียบความปลอดภัยของ IRPC
  - ใช้สำหรับขนวัสดุ/อุปกรณ์ที่ใช้งานเท่านั้น
- ตรวจสภาพรถตั้งแต่ วันจันทร์ - วันศุกร์ ในเวลา 08.30 - 10.30 เท่านั้น

[REDACTED]

ผู้จัดการ / ผู้รับมอบอำนาจบริษัทผู้รับเหมา STN

<p>ตรวจสอบ / พิจารณาเบื้องต้น</p> <p>[REDACTED]</p> <p>ผู้จัดการ..... / ผู้จัดการโครงการ IRPC.....</p> <p>วันที่ <u>14</u> / <u>05</u> / <u>67</u></p>	<p>[REDACTED]</p> <p>หน่วยงานรักษาความปลอดภัย</p> <p>วันที่ <u>14</u> / <u>05</u> / <u>67</u></p>
--	---

## แบบตรวจสอบสภาพรถยนต์ผู้รับเหมา ก่อนเข้าใช้งานใน IRPC

รถยนต์ของบริษัท ซีเอสเอ็นวันที่ตรวจสอบ 11/5/67

ที่	ชนิดรถยนต์ เก๋ง, กระบะ, VAN, 6 ล้อ, 10 ล้อ	เลขทะเบียนรถ	หัวข้อการตรวจ / ทดสอบ										
			ไฟหน้า ซ้าย-ขวา	ไฟเลี้ยว ซ้าย-ขวา	ไฟเบรก ซ้าย-ขวา	ไฟถอย หลัง ซ้าย-ขวา และเสียง	เสียงแตร	ระบบ เบรก	ความมั่นคง ที่นั่ง/เบาะรองนั่ง ผู้โดยสาร ความแข็งแรงของราวกันตก และนอตยึดต่างๆ	กระจกมองหลัง และกระจกมองข้าง ซ้าย - ขวา	สภาพล้อยางรถ (>30%) และล้ออะไหล่	สภาพทั่วไปของรถ	
1													
2													
3													
4													
5													
6													
7													

- หมายเหตุ : 1. สภาพโดยทั่วไป หมายถึง ไม่นับน้ำมันหยดตามพื้นขณะจอด ไม่มีเสียงจากการสั่น เนื่องจากชำรุด ไม่มีการหลุดหลวมของตัวรถ ตัวรถครบสมบูรณ์ ฝาครอบไฟฟ้าไม่แตกชำรุด และแผ่นป้ายทะเบียน หน้า-หลัง ต้องอยู่ครบ
2. ☒ หมายถึง ทำงานได้ปกติ สภาพปกติ (ผ่าน) ☒ หมายถึง สภาพชำรุด หรือไม่พร้อมใช้งาน (ไม่ผ่าน)
3. บัตรอนุญาตจะมีอายุการใช้งานตามสัญญาว่าจ้าง Yearly Contract / Po (สูงสุดไม่เกิน 1 ปี) กรณีทะเบียนรถ/รายการเสียภาษีขาด...ทางแผนก รปภ. ขอสงวนสิทธิ์ไม่ตรวจสอบสภาพรถให้
4. การตรวจสอบสภาพรถจะตรวจสอบสภาพทั่วไป ไม่รวมถึงการติดตั้งอุปกรณ์ทุนแรงเพิ่มเติม เช่น บันจูน (ให้ยื่นเรื่องและนำรถไปตรวจสอบสภาพที่แผนก MSSW เพิ่มเติมด้วย)
5. รถกระบะที่ได้รับ - ส่งคนงานผู้รับเหมาต้องมีราวกันตก และเบาะที่นั่งมี โครงสร้างจับยึดมั่นคงแน่นหนา กับตัวรถ ห้าม...ใช้ไม้วางพาด, เชือกผูก, หรือขาตั้งพื้น โดยเด็ดขาด เบาะนั่งต้องเป็นแนวขนานไปกับตัวรถ (ลักษณะเดียวกับรถโดยสาร)

ผลการตรวจสรุป ☒ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน

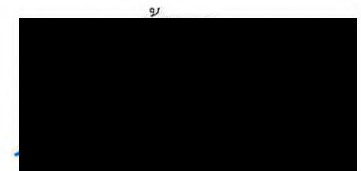
มีการติดตั้งถังดับเพลิงประจำรถและพร้อมใช้งาน จำนวน ..... คัน ให้..... ★★★★★

รับทราบผลการตรวจ



( )

ผู้นำรถเข้ารับการตรวจ (D)



หน่วยงานรักษาความปลอดภัย



17





กรุงเทพประกันภัย  
Bangkok Insurance



ทางบก

30 ม.ย.

2567



กรมการคลัง  
กระทรวงการคลัง

กรุงเทพมหานคร 03

กระทรวงคมนาคม





# ต้นฉบับ

บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)  
IRPC PUBLIC COMPANY LIMITED  
เลขประจำตัวผู้เสียภาษีอากร(TAX ID) 0107537002567

## ใบสั่งซื้อ/จ้าง

0480F-057 REV. 2

รหัสผู้ขาย : 102257	ใบสั่งซื้อ/จ้างเลขที่ : 3100198492	หน้า: 1 / 2
ชื่อผู้ขาย/ผู้รับจ้าง : บริษัท ชิตทอเน็กซ์ จำกัด	ประเภทเอกสาร : O100 PO GP-w/o G Local	วันที่ : 30/04/2024
ที่อยู่ผู้ขาย/ผู้รับจ้าง : 19/11-12 ถนนสุขุมวิท ตำบลเนินพระ อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง 21000	เอกสารอ้างอิง : 1016157828	วันที่อนุมัติล่าสุด : 02/05/2024
ชื่อผู้ติดต่อ	ชื่อผู้จัดซื้อ/จัดจ้าง	
โทรศัพท์ :	โทรศัพท์/โทรสาร	
E-Mail :		

เงื่อนไขการสั่งซื้อ		
เงื่อนไขการชำระเงิน : 30 วัน หลังจากวันที่ใบใบแจ้งหนี้	วันเริ่มสัญญา : 01.05.2024	วันสิ้นสุด : 30.12.2024
	สถานที่ส่งมอบ : IRPC Rayong	สกุลเงิน : THB

ลำดับ	รายละเอียดสินค้า/บริการ	จำนวน	หน่วย	ราคาค่าหน่วย	จำนวนเงิน
10	งานตรวจสอบอุปกรณ์ไฟฟ้าตัวกลางถ่ายเทพลังงาน IRPC Plant ประจำปี 2567 Attachment 1: TERM OF REFERENCE QTY.25 Pages Attachment 2 :Quotation QTY. 1 Page REF.QUO.NO: QR23/034-R1 /Date: 9.04.2024 -ระยะเวลาการทำงานหลังจากได้รับเอกสาร Purchase order ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2567 ถึงวันที่ 30 ธันวาคม 2567 โดย IRPC ขอสงวนสิทธิ์ในการเปลี่ยนแปลง IRPC จะทำการแจ้งล่วงหน้า หากมีการเปลี่ยนแปลง -เบี้ยปรับ 0.1% ต่อวัน สูงสุดไม่เกิน 10%ของมูลค่าใบสั่งซื้อ(ไม่รวมVAT) กรุณาส่งใบแจ้งหนี้ที่ คุณสัมพันธ์พจน /038-921333 ต่อ 4503 คุณลุงรับเงื่อนไขใบสั่งซื้อ/จ้างนี้ ถูกจากผู้รับจ้าง/ผู้ให้เช่าของไออาร์พีซี และ/หรือ บริษัทในเครือ	1.000	AU		
ยอดรวมใบสั่งซื้อ/จ้าง (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)		ราคารวม		-	
		ส่วนลด/หัก - %		-	
		ราคาสุทธิ		-	
จำนวนเงินเป็นตัวอักษร (๐๐๐๐๐)		ภาษีมูลค่าเพิ่ม - %		-	
		ราคารวมสุทธิ		(๐๐๐๐๐)	

ลงนามอนุมัติ	Systronics Co., Ltd	
ผู้จัดซื้อ/จัดจ้าง	ผู้ตรวจสอบ	ผู้มีอำนาจอนุมัติ
วันที่ : 30/04/2024	วันที่ : 01/05/2024	วันที่ : 02/05/2024

หมายเหตุ
1. ผู้ขาย/ผู้รับจ้างจะไม่โอนสิทธิเรียกร้อง/การรับเงิน/สิทธิอื่นใดตามใบสั่งซื้อ/จ้างนี้ไปผู้อื่น การโอนสิทธิใดๆถือเป็นการปฏิบัติผิดเงื่อนไขตามใบสั่งซื้อ/จ้าง และให้ตกเป็นโมฆะไม่อาจนำมาใช้บังคับแก่ผู้ซื้อ/ผู้จ้างได้ เว้นแต่ได้รับความยินยอมจากผู้ซื้อ/ผู้จ้างเป็นลายลักษณ์อักษร
2. ผู้ขาย/ผู้รับจ้างต้องยอมรับใบสั่งซื้อ/จ้างโดยผู้ให้เช่าหรือผู้ประกอบการ(ถ้ามี) และส่งคืนใบสั่งซื้อ/ผู้จ้างภายในสามวันนับแต่วันที่ได้รับใบสั่งซื้อ/จ้าง
3. ผู้ขาย/ผู้รับจ้างต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดในใบสั่งซื้อ/จ้าง และปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดในใบสั่งซื้อ/จ้าง (งานบริการให้ส่งมอบใบกำกับภาษีเพื่อรับชำระค่าบริการ)
4. กรณีไม่สามารถส่งมอบสินค้า/บริการได้ตามเวลาที่กำหนด ผู้ขาย/ผู้รับจ้างจะต้องแจ้งให้ผู้ซื้อ/ผู้จ้างทราบเป็นลายลักษณ์อักษรล่วงหน้าอย่างน้อยห้า (5) วันทำการก่อนถึงกำหนดส่งมอบ แต่หากไม่สามารถส่งคืนสินค้า/บริการภายในเวลาที่กำหนดไว้ในใบสั่งซื้อ/จ้างและมีผลกระทบต่อการดำเนินงานของผู้ซื้อ/ผู้จ้าง ผู้ซื้อ/ผู้จ้างสงวนสิทธิ์ในการยกเลิกใบสั่งซื้อ/จ้างโดยค่าใช้จ่ายใดๆที่เกิดขึ้นให้เป็นภาระของผู้ขาย/ผู้รับจ้าง เว้นแต่จะมีการตกลงกันไว้เป็นอย่างอื่น 3100198492

สำนักงานใหญ่ เลขที่ 299 หมู่ที่ 5 ถนนสุขุมวิท ตำบลเนินพระ อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง 21000 โทร. (038) 611333  
(038) 612812-3 www.irpc.co.th  
299 Moo 5 Sukhumvit Road Choeng Nong, Mueang Rayong TBL: (038) 611333  
(038) 612812-3 www.irpc.co.th



วันที่ตรวจ 15/7/2024

A	เสียงเครื่องยนต์					A	ไฟหลัง				
B	การแกว่งตัวของล้อและคานี้อยู่ปกติ					1	ไฟเลี้ยว / ไฟหรี / ไฟสูง / ไฟต่ำ ด้านขวา				
B	กระบอกถังลมหน้า / ปิดน้ำฝน / น้ำล้างกระจก					A	ระดับน้ำกลั่น / แบตเตอรี่มีไฟครบ				
A	ความดันลมในถังพัก (8-9 kg/cm <sup>2</sup> )					A	กระบอกมองข้างขวาสะอาดไม่มีรอยแตกร้าว				
A	สัญญาณเบรก					A	ไม้นูนล้อจำนวน 1 คู่				
B	ไฟสัญญาณเตือนบนหน้าปัด					A	ยางล้อด้านขวา(2,5,6,9,10)มีดอกมากกว่า 2 มม.				
A	เครื่องอ่านใบอนุญาตขับขี่					A	คู่มือด้านขวา(2,5,6,9,10) ไม่มีจาระบีรั่วซึม				
A	ไฟเลี้ยว / ไฟหรี / ไฟสูง / ไฟต่ำ ด้านซ้าย					B	น็อตล้อของหัวลากด้านขวา(2,5,6,9,10) มีครบ				
A	ยางล้อด้านซ้าย(1,3,4,7,8) มีดอกมากกว่า 2 มม.					A	เบรคหน้ารถกลไกปกติ				
A	คู่มือด้านซ้าย(1,3,4,7,8) ไม่มีจาระบีรั่วซึม					A	ถุงลมรับน้ำหนักด้านขวาหัวลาก				
A	น็อตล้อหัวลากด้านซ้าย(1,3,4,7,8) มีครบ					A	ถังดับเพลิงขวา				
A	ระดับน้ำมันเชื้อเพลิงเต็ม / ถูแฉก					A	สัญญาณไฟราวจ้างด้านขวา				
A	บังโคลนล้อหัวลากด้านซ้ายสภาพดี					B	ไฟหรี / ไฟเบรก / ไฟเลี้ยว / ไฟส่องป้าย / ไฟถอย				
A	ถุงลมรับน้ำหนักด้านซ้ายหัวลาก					A	ชุดค้ำพ่วง (ลำโพง) / จานลาก (Fifth wheel)				
A	ถังดับเพลิงซ้าย					A	วาล์วปิด-เปิดจ่ายลมไปพ่วง / เทรลเลอร์				
B	สัญญาณไฟราวจ้างด้านซ้าย					A	มือเสือ / ลูกยาง / เตาปรับปลั๊กสายไฟ				
A	เสียงสัญญาณถอย / หัวลาก										
A	ไฟหรี / ไฟเบรก / ไฟเลี้ยว / ไฟส่องป้าย / ไฟถอย										
A	ถังพักลม / เคนน้ำ										
A	ระดับน้ำหล่อเย็นในถังพักน้ำ										
A	ระดับน้ำมันเครื่อง										
A	ระดับน้ำมันเบรก / ระดับน้ำมันคลัทช์										
A	ยางล้อด้านซ้าย(11,12) มีดอกมากกว่า 2 มม.					A	มือเสือ / ลูกยาง				
A	คู่มือด้านซ้าย(11,12) ไม่มีจาระบีรั่วซึม					A	ท่อจ่ายลม เหลือง / แดง				
A	ยางล้อด้านซ้าย(15,16,19,20) มีดอกมากกว่า 2 มม.					A	ปลั๊กไฟ / สายไฟ				
A	คู่มือด้านซ้าย(15,16,19,20) ไม่มีจาระบีรั่วซึม					A	สลักล็อกพ่วง / ถูแฉก / สลักลากเทรลเลอร์				
A	น็อตล้อด้านซ้าย/พ่วง(11,12,15,16,19,20) มีครบ					A	ยางล้อด้านขวา(13,14) มีดอกมากกว่า 2 มม.				
B	บังโคลนล้อด้านซ้ายของพ่วง / เทรลเลอร์					A	คู่มือด้านขวา(13,14) ไม่มีจาระบีรั่วซึม				
B	ราวจ้าง ขาว- แดง ด้านซ้าย					A	น็อตล้อด้านขวา/พ่วง (13,14,17,18,21,22) มีครบ				
A	สัญญาณไฟราวจ้างด้านซ้าย					A	ยางล้อด้านขวา(17,18,21,22) มีดอกมากกว่า 2 มม.				
A	ไฟหรี / ไฟเบรก / ไฟเลี้ยว / ไฟส่องป้าย / ไฟถอย					A	คู่มือด้านขวา(17,18,21,22) ไม่มีจาระบีรั่วซึม				
A	ชุดล็อกคู่ด้านซ้าย 4 ตัว					B	บังโคลนล้อด้านขวาของพ่วง / เทรลเลอร์				
A	แผ่นป้ายแสดงเสียงภาษี / พ่วง-เทรลเลอร์					B	ราวจ้าง ขาว- แดง ด้านขวา				
A	ถังลมรับน้ำหนักด้านซ้าย / พ่วง / เทรลเลอร์					A	สัญญาณไฟราวจ้างด้านขวา				
A	ยางอะไหล่					A	ไฟหรี / ไฟเบรก / ไฟเลี้ยว / ไฟส่องป้าย / ไฟถอย				
A	เสียงสัญญาณถอย / พ่วง / เทรลเลอร์					A	ชุดล็อกคู่ด้านขวา 4 ตัว				
						A	ถุงลมรับน้ำหนักด้านขวา / พ่วง / เทรลเลอร์				

เข้าทำงานเวลา \_\_\_\_\_ น.

เลิกทำงานเวลา \_\_\_\_\_ น.

ค่าแอลกอฮอล์ปริมาณ \_\_\_\_\_ มก.%

ค่าแอลกอฮอล์เลือด \_\_\_\_\_ มก.%

ปกติ ☒

ผิดปกติ ☐

มีใบอนุญาตขับขี่ ☒

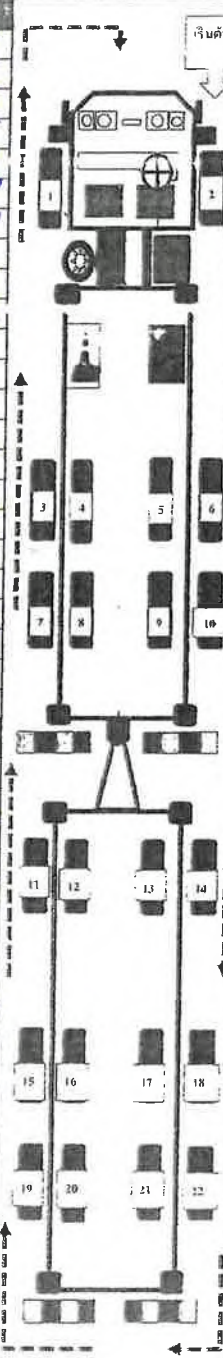
ก่อนขับรถ ☐

หลังขับรถ ☐

1 = ดำเนินการแก้ไขโดยทันที    8 = แก้ไขภายหลัง



A	เสียงเครื่องยนต์		
B	การออกแบบข้างซ้าย/ขวาไม่มีรอยแตก		
B	กระบอกถังหมัก / บดน้ำฝน / น้ำล้างกระจก		
A	ความดันลมในถังพัก ( 8-9 kg / cm2 )		
A	สัญญาณเบรก		
B	ไฟสัญญาณเตือนบนหน้าปัทม์		
A	เครื่องอ่านใบอนุญาตนับชี		
A	ไฟเลี้ยว / ไฟหรี / ไฟสูง / ไฟต่ำ ด้านซ้าย		
A	ยางล้อด้านซ้าย (1,3,4,7,8) ยางดอกมากกว่า 2 มม.		
A	คู่มือด้านซ้าย (1,3,4,7,8) ไม่มีจาระบีรั่วซึม		
A	น็อตล้อหัวลากด้านซ้าย (1,3,4,7,8) มีครบ		
A	ระดับน้ำมันเชื้อเพลิงเต็ม / ทุญแจล็อก		
A	บังโคลนล้อหัวลากด้านซ้ายสภาพดี		
A	ถุงลมรับน้ำหนักด้านซ้ายหัวลาก		
A	ถังดับเพลิงซ้าย		
B	สัญญาณไฟราวข้างด้านซ้าย		
A	เสียงสัญญาณถอย / หัวลาก		
A	ไฟหรี / ไฟเบรก / ไฟเลี้ยว / ไฟส่องป้าย / ไฟถอย		
A	ถังพักลม / เคนน้ำ		
A	ระดับน้ำหล่อเย็นในถังพักน้ำ		
A	ระดับน้ำมันเครื่อง		
A	ระดับน้ำมันเบรก / ระดับน้ำมันคลัทช์		



A	ไฟหลังคา		
A	ไฟเลี้ยว / ไฟหรี / ไฟสูง / ไฟต่ำ ด้าน ข .		
A	ระดับน้ำกลั่น / แบตเตอรี่มีฝาครอบ		
A	กระบอกถังข้างขวา/ซ้ายไม่มีรอยแตก		
A	ไม้นอนล้อจำนวน 1 คู่		
A	ยางล้อด้านขวา (2,5,6,9,10) มีดอกมากกว่า 2 มม.		
A	คู่มือด้านขวา (2,5,6,9,10) ไม่มีจาระบีรั่วซึม		
B	น็อตล้อของหัวลากด้านขวา (2,5,6,9,10) มีครบ		
A	เบรกมือของรถแทรกเตอร์/รถพ่วง		
A	ถุงลมรับน้ำหนักด้านขวาหัวลาก		
A	ถังดับเพลิงขวา		
A	สัญญาณไฟราวข้างด้านขวา		
B	ไฟหรี / ไฟเบรก / ไฟเลี้ยว / ไฟส่องป้าย / ไฟถอย		
A	ชุดต่อพ่วง (ถ้ามี) / จานลาก (Fifth wheel)		
A	วาล์วเปิด-ปิดจ่ายลมไปพ่วง / เทรลเลอร์		
A	มือเสือ / ลูกยาง / เตาปรับปลั๊กสายไฟ		

A	ยางล้อด้านซ้าย (11,12) ดอกยางมากกว่า 2 มม.		
A	คู่มือด้านซ้าย (11,12) ไม่มีจาระบีรั่วซึม		
A	ยางล้อด้านซ้าย (15,16,19,20) มีดอกมากกว่า 2 มม.		
A	คู่มือด้านซ้าย (15,16,19,20) ไม่มีจาระบีรั่วซึม		
A	น็อตล้อด้านซ้าย/พ่วง (11,12,15,16,19,20) มีครบ		
B	บังโคลนล้อด้านซ้ายของพ่วง / เทรลเลอร์		
B	ราวข้าง ขว- แดง ด้านซ้าย		
A	สัญญาณไฟราวข้างด้านซ้าย		
A	ไฟหรี / ไฟเบรก / ไฟเลี้ยว / ไฟส่องป้าย / ไฟถอย		
A	ชุดล้อคู่ด้านซ้าย 4 ตัว		
A	แผ่นป้ายแสดงสัญญาณ / พ่วง-เตรลเลอร์		
A	ถังพักลม / เคนน้ำ		
A	ถุงลมรับน้ำหนักด้านซ้าย / พ่วง / เทรลเลอร์		
A	ยางอะไหล่		
A	เสียงสัญญาณถอย / พ่วง / เทรลเลอร์		

A	มือเสือ / ลูกยาง		
A	ท่อจ่ายลม เหลือง / แดง		
A	ปลั๊กไฟ / สายไฟ		
A	สลักล้อคพ่วง / ทุญแจ / สลักลากเตรลเลอร์		
A	ยางล้อด้านขวา (13,14) มีดอกมากกว่า 2 มม.		
A	คู่มือด้านขวา (13,14) ไม่มีจาระบีรั่วซึม		
A	น็อตล้อด้านขวา/พ่วง (13,14,17,18,21,22) มีครบ		
A	ยางล้อด้านขวา (17,18,21,22) มีดอกมากกว่า 2 มม.		
A	คู่มือด้านขวา (17,18,21,22) ไม่มีจาระบีรั่วซึม		
B	บังโคลนล้อด้านขวาของพ่วง / เทรลเลอร์		
B	ราวข้าง ขว- แดง ด้านขวา		
A	สัญญาณไฟราวข้างด้านขวา		
A	ไฟหรี / ไฟเบรก / ไฟเลี้ยว / ไฟส่องป้าย / ไฟถอย		
A	ชุดล้อคู่ด้านขวา 4 ตัว		
A	ถุงลมรับน้ำหนักด้านขวา / พ่วง / เทรลเลอร์		

เข้าทำงานเวลา \_\_\_\_\_ น. เลิกทำงานเวลา \_\_\_\_\_ น.

ค่าแอลกอฮอล์เริ่มงาน \_\_\_\_\_ มก.% ค่าแอลกอฮอล์เลิกงาน \_\_\_\_\_ มก.%

ปกติ ☒ ผิดปกติ ☒

มีใบอนุญาตขับขี่ ☒ ก่อนขับรถ ☐ หลังขับรถ

๑ = ค่าเบี่ยงเบนค่าโดยทั่วไป ๒ = ค่าเบี่ยงเบนค่าสูง



ឯកសារ

15/3/2024

A		B		C	
A	เข็มเครื่องยนต์				
R	การออกแบบข้างซ้ายของรถไม่มีรอยแตก/ร้าว				
B	กระบอกถังลมหน้า, บัดน้ำฝน / น้ำล้างกระจก				
A	ความดันลมในถังพัก ( 8-9 kg / cm2 )				
A	สัญญาณเบรก				
B	ไฟสัญญาณเตือนบนหน้าปัด				
A	เครื่องอ่านใบอนุญาตขับขี่				
A	ไฟเลี้ยว / ไฟหรี / ไฟสูง / ไฟต่ำ ด้านซ้าย				
A	ชุดหลอดไฟหน้า (1,2,3,4,7,8) ของยางลมมากกว่า 2 มม.				
A	ชุดหลอดไฟหน้า (1,3,4,7,8) ไม่มีจาระบีรั่วซึม				
A	น็อตล้อหัวลากด้านซ้าย (1,3,4,7,8) มีครบ				
A	ระดับน้ำมันเชื้อเพลิงเต็ม / ถังแก๊ส				
A	บังโคลนล้อหัวลากด้านซ้ายสภาพดี				
A	ชุดลมรับน้ำหนักด้านซ้ายหัวลาก				
A	ถังดับเพลิงซ้าย				
B	สัญญาณไฟราวข้างด้านซ้าย				
A	เสียงสัญญาณถอย / หัวลาก				
A	ไฟหรี / ไฟเบรก / ไฟเลี้ยว / ไฟส่องป้าย / ไฟถอย				
A	ถังพักลม / เครื่องน้ำ				
A	ระดับน้ำหล่อเย็นในถังพักน้ำ				
A	ระดับน้ำมันเครื่อง				
A	ระดับน้ำมันเบรก / ระดับน้ำมันคลัทช์				
A	ยางล้อด้านซ้าย (11,12) ดอกยางมากกว่า 2 มม.				
A	ชุดล้อด้านซ้าย (11,12) ไม่มีจาระบีรั่วซึม				
A	ยางล้อด้านซ้าย (15,16,19,20) มีดอกยางมากกว่า 2 มม.				
A	ชุดล้อด้านซ้าย (15,16,19,20) ไม่มีจาระบีรั่วซึม				
A	น็อตล้อด้านซ้าย/พวง (11,12,15,16,19,20) มีครบ				
B	บังโคลนล้อด้านซ้ายของพวง / เทอร์มอล				
B	ราวข้าง ขาว-แดง ด้านซ้าย				
A	สัญญาณไฟราวข้างด้านซ้าย				
A	ไฟหรี / ไฟเบรก / ไฟเลี้ยว / ไฟส่องป้าย / ไฟถอย				
A	ชุดล้อคู่ด้านซ้าย 4 ตัว				
A	แผ่นป้ายแสดงเสียภาษี / พวง-เทอร์มอล				
A	ถังพักลม / เครื่องน้ำ				
A	ชุดลมรับน้ำหนักด้านซ้าย / พวง / เทอร์มอล				
A	ยางอะไหล่				
A	เสียงสัญญาณถอย / พวง / เทอร์มอล				

A		B		C	
A	ไฟหลัง				
A	ไฟเลี้ยว / ไฟหรี / ไฟสูง / ไฟต่ำ ด้าน ข.				
A	ระดับน้ำกลั่น / แบตเตอรี่มีฝาครอบ				
A	กระบอกถังขวาของรถไม่มีรอยแตก/ร้าว				
A	ชุดหลอดไฟหน้า (1,2,3,4,7,8) ของยางลมมากกว่า 2 มม.				
A	ชุดหลอดไฟหน้า (1,3,4,7,8) ไม่มีจาระบีรั่วซึม				
B	น็อตล้อของหัวลากด้านขวา (2,5,6,9,10) มีครบ				
A	บังโคลนล้อหัวลากด้านขวา				
A	ชุดลมรับน้ำหนักด้านขวาหัวลาก				
A	ถังดับเพลิงขวา				
A	สัญญาณไฟราวข้างด้านขวา				
B	ไฟหรี / ไฟเบรก / ไฟเลี้ยว / ไฟส่องป้าย / ไฟถอย				
A	ชุดล้อพวง (ถ้ามี) / อานลาก (Fifth wheel)				
A	วาล์วปิด-เปิดจ่ายลมไปพวง / เทอร์มอล				
A	มือเสือ / ลูกยาง / ตัวรับปลั๊กสายไฟ				
A	มือเสือ / ลูกยาง				
A	ท่อจ่ายลม เหลือง / แดง				
A	ปลั๊กไฟ / สายไฟ				
A	สลักล็อกพวง / ถังแก๊ส / สลักลากพวง				
A	ยางล้อด้านขวา (13,14) มีดอกยางมากกว่า 2 มม.				
A	ชุดล้อด้านขวา (13,14) ไม่มีจาระบีรั่วซึม				
A	น็อตล้อด้านขวา/พวง (13,14,17,18,21,22) มีครบ				
A	ยางล้อด้านขวา (17,18,21,22) มีดอกยางมากกว่า 2 มม.				
A	ชุดล้อด้านขวา (17,18,21,22) ไม่มีจาระบีรั่วซึม				
B	บังโคลนล้อด้านขวาของพวง / เทอร์มอล				
B	ราวข้าง ขาว-แดง ด้านขวา				
A	สัญญาณไฟราวข้างด้านขวา				
A	ไฟหรี / ไฟเบรก / ไฟเลี้ยว / ไฟส่องป้าย / ไฟถอย				
A	ชุดล้อคู่ด้านขวา 4 ตัว				
A	ชุดลมรับน้ำหนักด้านขวา / พวง / เทอร์มอล				

เข้าทำงานเวลา \_\_\_\_\_ น.  
 ค่าแอลกอฮอล์/เริ่มงาน \_\_\_\_\_ มก.%  
 ปกติ ☒

เลิกทำงานเวลา \_\_\_\_\_ น.  
 ค่าแอลกอฮอล์/เลิกงาน \_\_\_\_\_ มก.%  
 ผิดปกติ ☒

เป็นใบอนุญาตขับขี่ ☒

ก่อนขับรถ ☒

หลังขับรถ ☐

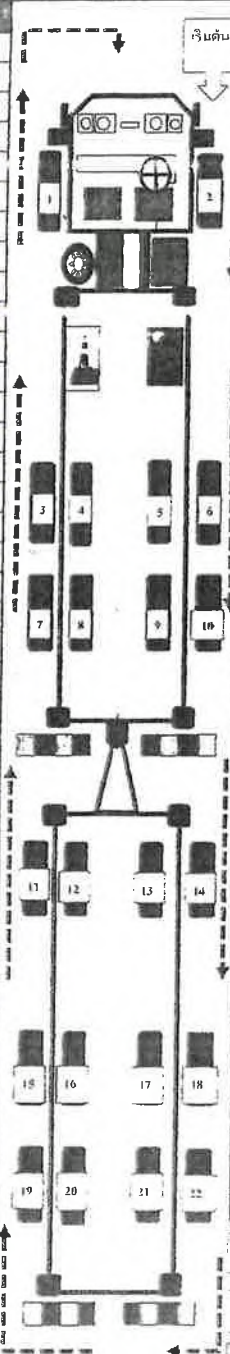
A = จำนวนกรรมาธิการโดยพื้นที่      B = งบที่ขอยื่นใน 3 วัน

ע תי ע ה ע ר



วันที่ตรวจรถ 15/4/2019

A	เสียงเครื่องยนต์		
B	การมองเห็นข้างหน้าชัดเจนไม่มีรอยบดบัง		
B	กระจกบังลมหน้า, บัดน้ำฝน / น้ำล้างกระจก		
A	ความดันลมในถังพัก (8-9 kg/cm <sup>2</sup> )		
A	สัญญาณแตร		
B	ไฟสัญญาณเตือนบนหน้าปัด		
A	เครื่องอ่านใบอนุญาตขับขี่		
A	ไฟเลี้ยว / ไฟหรี / ไฟสูง / ไฟต่ำ ด้านซ้าย		
A	ยางล้อด้านซ้าย (1,3,4,7,8) ไม่มีอะบริวซ์		
A	คู่มือด้านซ้าย (1,3,4,7,8) ไม่มีอะบริวซ์		
A	น็อตล้อหัวลากด้านซ้าย (1,3,4,7,8) มีครบ		
A	ระดับน้ำมันเชื้อเพลิงเต็ม / ทุญแจล็อก		
A	บังโคลนล้อหัวลากด้านซ้ายสภาพดี		
A	ถุงลมรับน้ำหนักด้านซ้ายหัวลาก		
A	ถังดับเพลิงซ้าย		
B	สัญญาณไฟราวจ้างด้านซ้าย		
A	เสียงสัญญาณถอย / หัวลาก		
A	ไฟหรี / ไฟเบรก / ไฟเลี้ยว / ไฟส่องป้าย / ไฟถอย		
A	ถังพักลม / เครื่องน้ำ		
A	ระดับน้ำหล่อเย็นในถังพักน้ำ		
A	ระดับน้ำมันเครื่อง		
A	ระดับน้ำมันเบรก / ระดับน้ำมันคลัทช์		



A	ไฟหลัง		
A	ไฟเลี้ยว / ไฟหรี / ไฟสูง / ไฟต่ำ ด้านขวา		
A	ระดับน้ำมัน : แบคเตอร์มีฝาครอบ		
A	กระจกมองข้างขวาสะอาดไม่มีรอยบดบัง		
A	ไม้นูนล้อจำนวน 1 คู่		
A	ยางล้อด้านขวา (2,5,6,9,10) มีดอกมากกว่า 2 มม.		
A	คู่มือด้านขวา (2,5,6,9,10) ไม่มีอะบริวซ์		
B	น็อตล้อของหัวลากด้านขวา (2,5,6,9,10) มีครบ		
A	เบรคหน้ารถ / แบคเตอร์มีฝาครอบ		
A	ถุงลมรับน้ำหนักด้านขวาหัวลาก		
A	ถังดับเพลิงขวา		
A	สัญญาณไฟราวจ้างด้านขวา		
B	ไฟหรี / ไฟเบรก / ไฟเลี้ยว / ไฟส่องป้าย / ไฟถอย		
A	ชุดล้อพ่วง (ล้อพ่วง) / จานลาก (Fifth wheel)		
A	วาล์วปิด-เปิดจ่ายลมไปพ่วง / เทรลเลอร์		
A	มือเหยื่อ / ลูกยาง / เติร์ปปลักสายไฟ		
A	มือเหยื่อ / ลูกยาง		
A	ท่อจ่ายลม เหลือง / แดง		
A	ปลั๊กไฟ / สายไฟ		
A	สลักล็อกพ่วง / ทุญแจ / สลักลากทรลเลอร์		
A	ยางล้อด้านขวา (13,14) มีดอกมากกว่า 2 มม.		
A	คู่มือด้านขวา (13,14) ไม่มีอะบริวซ์		
A	น็อตล้อด้านขวาพ่วง (13,14,17,18,21,22) มีครบ		
A	ยางล้อด้านขวา (17,18,21,22) มีดอกมากกว่า 2 มม.		
A	คู่มือด้านขวา (17,18,21,22) ไม่มีอะบริวซ์		
B	บังโคลนล้อด้านขวาของพ่วง / เทรลเลอร์		
B	ราวจ้าง ขาว-แดง ด้านขวา		
A	สัญญาณไฟราวจ้างด้านขวา		
A	ไฟหรี / ไฟเบรก / ไฟเลี้ยว / ไฟส่องป้าย / ไฟถอย		
A	ชุดล้อคู่ด้านขวา 4 ตัว		
A	ถุงลมรับน้ำหนักด้านขวา / พ่วง / เทรลเลอร์		

เข้าทำงานเวลา \_\_\_\_\_ น. เลิกทำงานเวลา \_\_\_\_\_ น.

ค่าแอลกอฮอล์เริ่มงาน \_\_\_\_\_ มก.% ค่าแอลกอฮอล์เลิกงาน \_\_\_\_\_ มก.%

ปกติ ☒ ผิดปกติ ☒

มีใบอนุญาตขับขี่ ☒ ก่อนขับรถ ☐ หลังขับรถ

๑ = ดำเนินการแก้ไขโดยทันที ๘ = แก้ไขภายหลังวัน



SN:352813200002  
Record NO:206  
Date:2024-07-15  
Time: 10:51  
Result:0 mg/100mL  
Operator ID:  
111111  
Car Plate No:  
N/A  
Drive No:  
N/A  
Testee:  
N/A  
Calibracion Date:  
2024-05-30

SN:352813200002  
Record NO:209  
Date:2024-07-15  
Time: 10:53  
Result:0 mg/100mL  
Operator ID:  
111111  
Car Plate No:  
N/A  
Drive No:  
N/A  
Testee:  
N/A  
Calibracion Date:  
2024-05-30

SN:352813200002  
Record NO:208  
Date:2024-07-15  
Time: 10:53  
Result:0 mg/100mL  
Operator ID:  
111111  
Car Plate No:  
N/A  
Drive No:  
N/A  
Testee:  
N/A  
Calibracion Date:  
2024-05-30

SN:352813200002  
Record NO:207  
Date:2024-07-15  
Time: 10:52  
Result:0 mg/100mL  
Operator ID:  
111111  
Car Plate  
N/A  
Drive No:  
N/A  
Testee:  
N/A  
Calibracion Date:  
2024-05-30

เอกสารแนบที่ 18

เอกสารจำนวนพนักงานท้องถิ่น

สรุปจำนวนพนักงานแยกตามทะเบียนโรงงานเขตประกอบการอุตสาหกรรมไออาร์พีซี

ระหว่างเดือน มกราคม - มิถุนายน 2567

ลำดับ	กลุ่มโรงงาน ทะเบียนโรงงาน	Plant	กลุ่มภูมิสำเนา		รวมพนักงาน
			ระยอง	ต่างจังหวัด	
1	ข3-44-1/25รย	HDPE(UHMW-PE)	28	59	87
2	ข3-88-1/36รย	PW/CHP	46	74	120
3	ข3-42(1)-3/41รย	ETP	71	89	160
4	ข3-49-2/41รย	DCC	32	52	84
5	ข3-42(1)-4/41รย	BTX	13	26	39
6	ข3-50(4)-1/41รย	LBOP	38	57	95
7	ข3-49-1/43รย	REFY	25	31	56
8	ข3-49-1/41รย	COND	23	50	73
9	ข3-42(1)-2/41รย	EBSM	13	24	37
10	ข3-44-1/59รย	EPS	23	19	42
11	ข 3-44-4/59 รย	PPC	17	22	39
12	ข3-44-1/34รย	PPE	48	64	112
13	ข3-44-2/59รย	ABS	81	103	184
14	ข3-53(5)-56/59รย	PS	18	31	49
15	ข3-42(1)-4/55รย	PRP	12	11	23
16	ข3-49-1/58รย	UHV	58	118	176
17	ท่าเทียบเรือ IRPC	PORT	13	84	97
18	เขตประกอบการไออาร์พีซี	IN	33	51	84



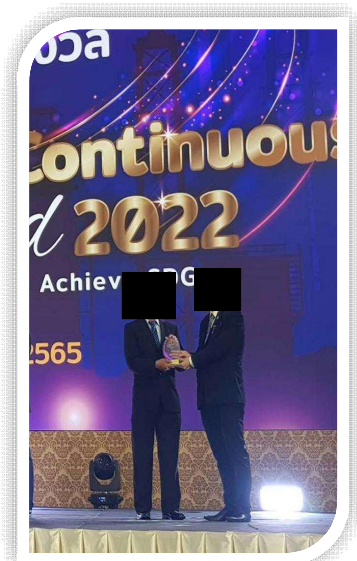
เอกสารแนบที่ 19

เอกสารสรุปการดำเนินงานด้านชุมชนสัมพันธ์และตัวอย่างกิจกรรม

มวลชนสัมพันธ์

Plan Activity ชุมสัมพันธ์ INIM 2024

Activities	Budget  2024	Plan Activity 2024											
		Jan	Feb	Mar	Apr	May	Jun	Jul	Aug	Sep	Oct	Nov	Dec
1. โครงการศูนย์ประสานงานภาคสนาม	150,000												
1. โครงการป้องกันปัญหาน้ำท่วมรอบเขตประกอบการฯ (ตาม ม.9)	1,500,000												
2. การแก้ไขและลดผลกระทบน้ำหลาก รอบเขตประกอบการฯ	100,000												
3. ทุนการศึกษาเพื่อชุมชน 66 ชุมชน	594,000												
1. กิจกรรมประเพณี และวัฒนธรรมท้องถิ่นฯ	2,881,000												
2. โครงการประมงพื้นบ้านเรือเล็กปลากะตัก และ กลุ่มประมงพื้นบ้านเรือเล็กที่อยู่ในเขตรัศมีรอบบริษัทฯ	30,000												
3. โครงการผูกมิตรจิตสัมพันธ์ (เกด, แก่,เจ็บตาย งานบุญ งานบวช, ความสัมพันธ์เชิงลึก, งานบริหาร ประเด็น)	970,000												
4. โครงการสนับสนุนงบประมาณปรับปรุงบำรุงรักษาอ่างเก็บน้ำคลองท่ากระสาว ค.บ้านแลง ตาม MOU	60,000												
5. การสนับสนุนตามการร้องขอ (กิจกรรม)	1,200,000												
6. น้ำดื่มเพื่อชุมชน	175,000												
7. การสนับสนุนตามการร้องขอ (อุปกรณ์)	150,000												
8. โครงการเทศน์มหาชาติวัดปลวกเกตุ	200,000												



19.06.2024

## โครงการ CSR

DIW2024

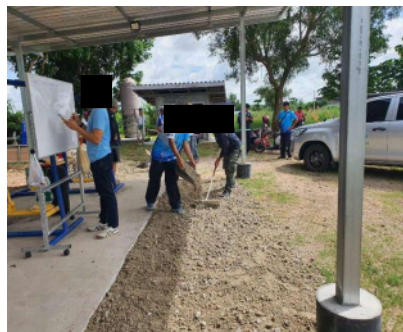
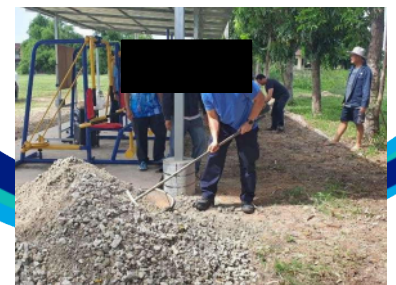
V.6

Report by Mr. Chirawat.T  
Senior Engineer  
REOA Division

1

## โครงการ CSR DIW\_2024

การลงพื้นที่ CSR DIW ครั้งที่ 3  
19.06.24



พี่น้องชาวโรงกลั่นที่เข้าร่วมกิจกรรม เริ่มต้น เวลา 9.00 น.เป็นต้นไปกิจกรรมร่วมกัน ปรับ หินคลุกบริเวณลาน  
เครื่องออกกำลังกายและทาสีโครงหลังคา และร่วมพิธีส่งมอบโครงการให้กับชุมชนที่ลานกีฬาประจำหมู่บ้านหมู่ที่ 3



# โครงการ CSR DIW\_2024 กิจกรรมส่งมอบ 19.06.24



3

## โครงการ CSR DIW\_2024

การจัดทำรายงาน



CSR-DIW

csr.diwo.go.th/csr-sendreport/user

**ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW**

ระบบการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน CSR-DIW

จัดการรายงาน

\*\*\*\* แจ้งเตือนก่อนส่งรายงาน  
กรุณาส่งรายงานแก้ไขใหม่ผ่านการทบทวนสอบใหม่ ให้ท่านตรวจสอบข้อมูลการใช้งานจริงก่อนหน้าที่ผ่านมาแล้ว ให้ท่านทำการตั้งข้อมูลทุกหน้า ถึง 26 หน้ามาใน  
คำร้องใหม่และทำการบันทึกทุกหน้าหรือแก้ไขหน้าใหม่ในการอนุมัติด้วยทุกครั้ง ก่อนส่งรายงานใหม่อีกครั้งเพื่อ ข้อมูลของท่านจะได้ครบถ้วน \*\*\*\*

+ สร้างคำร้อง

ลำดับ	เลข คำร้อง	เลขทะเบียน โรงงาน (เก่า)	เลขทะเบียนโรงงาน (ใหม่)	ชื่อองค์กร	ปีของ รายงาน	วันที่ส่งคำร้อง	สถานะ รายงาน	ดำเนินการ
1	2567-000367	03-49-1/418	91090100125419	บริษัท โออาร์พี จำกัด (มหาชน) โรงงาน แปรรูปถ่านหินและถ่านหินอัด	2567	2024-06-05 09:08:22	ส่งการทบทวน ใหม่	ดำเนินการ +

Showing 1 to 1 of 1 entries

ดำเนินการจัดทำรายงานและส่งรายงานครั้งที่1 เมื่อวันที่ 05/06/24

4

# โครงการ CSR DIW\_2024

## การจัดทำรายงาน

ขั้นตอนและกระบวนการจัดทำโครงการ CSR-DIW



ดำเนินการจัดทำรายงานและส่งรายงานครั้งที่**1** เมื่อวันที่ **05/06/24**

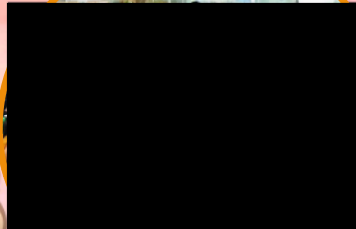
5

Thank You  
Q&A

6



ថ្ងៃ 2567



ไออาร์พีซี เต็มรอยยิ้ม

บริษัท โออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) เติมรอยยิ้ม ส่งมอบความสุขให้กับเด็กๆ

ในชุมชนรอบเขตประกอบการอุตสาหกรรมไออาร์พีซี โดยจัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ

ประจำปี 2567 ผ่านศูนย์การเรียนรู้ฯ ไออาร์พีซี มีผู้ใหญ่วัย ๓ อาทิกเช่น สหกรณ์บริการไออาร์พีซี.

3BB, ร้านป้ายซูเปอร์เจ๋งระยอง และชาวมุขมรอบเขตประกอบการฯ โออาร์พีซี ร่วมสนับสนุน

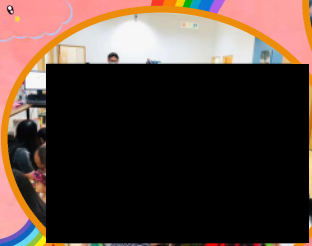
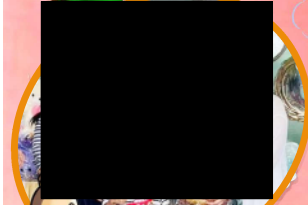
อาหารและของรางวัลมากมายและมีกิจกรรมเล่นเกมส์ แลกของรางวัลตามชั้นต่างๆ บรรยากาศ

เต็มไปด้วยรอยยิ้ม เสียงหัวเราะ ความสุขสนุกสนานของเด็กๆ และชาวชุมชนรอบเขตประกอบการฯ

ไออาร์พีซี เมื่อวันที่ 13 มกราคม 2567 ณ ศูนย์การเรียนรู้ฯ ไออาร์พีซี ที่ผ่านมา

ไออาร์พีซี มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับการดูแลชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

ด้วยความห่วงใย แบ่งปัน และใส่ใจ เพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างยั่งยืนตลอดไป



## หัวใจอาสาไฮอาร์ทพีช

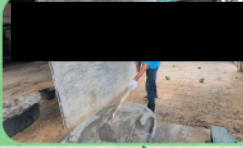
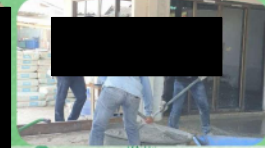
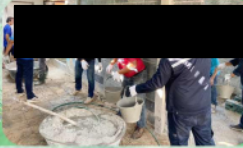


จังหวัดระยอง

วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2567 บริษัท โออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) นำโดย นายธีรพล สระแก้ว เจ้าหน้าที่อาวุโส กิจการเพื่อสังคม ร่วมสนับสนุน

โครงการบ้านพอเพียงชนบท โดยนำทีมแพทย์จากโครงการเพื่อสังคมไปช่วยเหลือหมู่บ้านที่กินพื้นที่ได้ครอบคลุมตั้งแต่ครอบครัวคนจนไปจนถึงผู้สูงอายุ ประสบความสำเร็จสูงในการช่วยเหลือทางการเงินซึ่งอยู่ในโครงการบ้านพอเพียงชนบทได้รับการสนับสนุนโดยสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดจันทบุรี โดยมีศาสตราจารย์ พญ.บ้านทนุ 4 คน.บ้านทนุ อ.เมือง จ.ระยอง เข้าร่วมกิจกรรมหมู่บ้าน ปรับปรุงสภาพที่อยู่อาศัยในครั้งนี้อย่าง

ไออาร์พีซี มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับการดูแลชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ด้วยความห่วงใย แบ่งปัน และ ใส่ใจ เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนตลอดไป







หัวใจอาสาไออาร์พีซี  
ร่วมสนับสนุนงานเดินรณรงค์  
คัดค้านหัตถ์และหลอดไฟ วัตตะพาริน



หัวใจอาสาไออาร์พีซี ร่วมสนับสนุนงานเดินรณรงค์ คัดค้านหัตถ์และหลอดไฟ วัตตะพาริน หมู่ 1 ต.ตะพง อ.เมือง จ.ระยอง

วันที่ 2 เมษายน 2567 บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) นำโดย นางสมใจดี ไกรนา ผู้จัดการฝ่ายบริการชุมชนโครงการและบำรุงรักษา นำทีมพนักงานหัวใจอาสาไออาร์พีซี จำนวน 45 คน ร่วมสนับสนุนงานเดินรณรงค์ คัดค้านหัตถ์และหลอดไฟแบบประหยัด จำนวน 20 ชุด ในพื้นที่วัดตะพงใน หมู่ 1 ต.ตะพง อ.เมือง จ.ระยอง โดยมี นายทิมกฤษ กิมธรรม คณะกรรมการวัดตะพงในและผู้นำชุมชน นำทีมชาวบ้าน 20 คน เข้าร่วมกิจกรรมและร่วมร้องเพลง และมีการแสดง ดนตรีและการเต้น ดน. (พระสมณานิคม วัชรโร) เจ้าอาวาสวัดตะพงในและเจ้าคณะตำบลตะพง รับผิดชอบกิจกรรมในครั้งนี้

ไออาร์พีซี ดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับการดูแลชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ด้วยความห่วงใย แบ่งปัน และใส่ใจ เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนต่อไป

ไออาร์พีซี  
สานเสวนาต่อเนื่อง 5 โครงการ  
CSR DIW เพื่อชุมชน

ไออาร์พีซี สานเสวนาต่อเนื่อง 5 โครงการ CSR-DIW เพื่อชุมชนรอบพื้นที่เขตประกอบการอุตสาหกรรมไออาร์พีซี จ.ระยอง

5 เมษายน 2567 บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) ลงพื้นที่สานเสวนาสร้างความดีความเด่นและความต้องการร่วมใจชุมชนอย่างต่อเนื่อง เพื่อไม่ให้เกิดโครงการที่เป็นอุปสรรคและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อชุมชนภายใต้โครงการ CSR-DIW ประจำปี 2567 ดังนี้

1.โรงงานผลิตเม็ดพลาสติกโพรพิลีนไดโอริน (PS) สานเสวนาร่วมกับชุมชนบ้านตะเคาทอง หมู่ 6 ต.บ้านฉาง อ.เมือง จ.ระยอง จัดทำ "โครงการปรับปรุงประปาหมู่บ้าน"

2.โรงงานผลิตเม็ดพลาสติกโพรพิลีนไดโอรินชนิดคอมพาวด์ (PPC) สานเสวนาร่วมกับชุมชนบ้านหนองลอก หมู่ 6 ต.นาทพริ้ง อ.เมือง จ.ระยอง จัดทำ "โครงการปรับปรุงศาลา เอนกประสงค์"

3.โรงงานแปรรูปกากตะกอนสาหร่ายชีวภาพ (ADU1) สานเสวนาร่วมกับชุมชนบ้านหนองบัวแดง หมู่ 3 กต.เจียงใหม่ อ.เมือง จ.ระยอง จัดทำ "โครงการปรับปรุงถนนในชุมชน"

4.โรงงานผลิตอะซีทิลีนแบล็ค (AB) สานเสวนาร่วมกับชุมชนบ้านเตาเผา หมู่ 11 ต.ตะพง อ.เมือง จ.ระยอง จัดทำ "โครงการ ติดไฟส่องสว่างเพื่อชุมชน"

5.โรงงานทำเคมีภัณฑ์ที่เอ็กซ์ (BTX) สานเสวนาร่วมกับชุมชนบ้านหาลัง หมู่ 4 ต.บ้านฉาง อ.เมือง จ.ระยอง จัดทำ "โครงการปรับปรุงศาลาเอนกประสงค์"

ไออาร์พีซี ดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับการดูแลชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ด้วยความห่วงใย แบ่งปัน และใส่ใจ เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนต่อไป



## ไออาร์พีซี สานเสวนา ครบ 15 โครงการ CSR-DIW เพื่อชุมชน

ไออาร์พีซี สานเสวนาครบ 15 โครงการ CSR-DIW เพื่อชุมชน รอบพื้นที่เขตประกอบการอุตสาหกรรม

### ไออาร์พีซี จ.ระยอง

บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) ลงพื้นที่อีก 6 โครงการสานเสวนารับฟังความคิดเห็นและความต้องการร่วมกับชุมชนอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ได้โครงการที่เป็นรูปธรรมและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อชุมชนภายใต้โครงการ CSR-DIW ประจำปี 2567 ดังนี้

#### PTK

1. โรงงานผลิต PTK CATALYST (PTK) สานเสวนาร่วมกับชุมชนบ้านดอน หมู่ 4 เทศบาล ต.เชิงเนิน อ.เมือง จ.ระยอง  
จัดทำ "โครงการซ่อมแซมคลองวงจรปิดในหมู่บ้าน"

#### PP

3. โรงงานผลิตเม็ดพลาสติกโพลีโพรพิลีน (PP) สานเสวนาร่วมกับชุมชนบ้านเนินพุทรา หมู่ 5 ต.เชิงเนิน อ.เมือง จ.ระยอง  
จัดทำ "โครงการปรับปรุงศาลาอเนกประสงค์"

#### WWT1,2

5. โรงงานบำบัดน้ำเสียรวม (WWT1,2) สานเสวนาร่วมกับชุมชนบ้านตะกาด หมู่ 16 ต.ตะพง อ.เมือง จ.ระยอง  
จัดทำ "โครงการปรับปรุงศาลาหมู่บ้าน"

#### ETP

2. โรงงานผลิตเอทธีลีน (ETP) สานเสวนาร่วมกับชุมชนบ้านห้วยมะเฟือง หมู่ 15 ต.ตะพง อ.เมือง จ.ระยอง  
จัดทำ "โครงการปรับปรุงศาลาอเนกประสงค์"

#### CD1

4. โรงงานผลิตเม็ดพลาสติก Compounding Plastic (CD1) สานเสวนาร่วมกับชุมชนบ้านเขาวังน่าน หมู่ 5 ต.นาตาขวัญ อ.เมือง จ.ระยอง  
จัดทำ "โครงการปรับปรุงระบบน้ำประปาหมู่บ้าน"

#### PW

6. โรงงานผลิตพลังงานไฟฟ้าและไอน้ำ (PW) สานเสวนาร่วมกับชุมชนบ้านปลวกแดง หมู่ 4 ต.ตะพง อ.เมือง จ.ระยอง  
จัดทำ "โครงการปรับปรุงศาลาอเนกประสงค์"

## ไออาร์พีซี จัดกิจกรรมพัฒนา ศักยภาพผู้สูงอายุจังหวัดระยอง ครั้งที่ 1

### ไออาร์พีซี จัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุจังหวัดระยอง ครั้งที่ 1 "อาหารคลีนเพื่อสุขภาพ"

วันที่ 18 มิถุนายน 2567 เวลา 9.00-12.00 ณ ศูนย์การเรียนรู้เครือข่ายชุมชนไออาร์พีซี นำโดย นายวิเชียร อวองค์ ผู้จัดการอาวุโส ส่วนกิจการเพื่อสังคม บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) และทีมงานฯ จัดกิจกรรมทำ "อาหารคลีนเพื่อสุขภาพ" แบบข้าวธัญพืชรวม โดยได้รับเกียรติจาก นายกิตติเทพ ประสิงขร (ครูเกษมส์) มาเป็นวิทยากรอบรมหัวข้อการประกอบอาหารคลีนเพื่อสุขภาพและการเลือกรับประทานอาหารที่ดีต่อสุขภาพ พร้อมกิจกรรมลุ้นรางวัลต่างๆ กิจกรรมครั้งนี้ สนับสนุนให้ผู้สูงอายุตระหนักและใส่ใจในการเลือกรับประทานอาหารที่ดีต่อสุขภาพ สร้างเสริมทักษะในการทำอาหารคลีนรับประทานเอง นำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตในช่วงสูงวัยและใช้เวลารว่างให้เกิดประโยชน์อีกด้วย มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมครั้งนี้กว่า 80 ท่าน

ไออาร์พีซี ดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับการดูแลชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ด้วยความห่วงใย แบ่งปัน และใส่ใจ เพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างยั่งยืนตลอดไป

## ไออาร์พีซี สนับสนุนกิจกรรม หนังใหญ่ไฟกะลา ครั้งที่ 9



### ไออาร์พีซี สนับสนุนกิจกรรมหนังใหญ่ไฟกะลา ครั้งที่ 9 ประจำปี 2567

เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2567 เวลา 19.00 น. ณ วัดบ้านดอน นายวิธาร จินดาบัย ผู้จัดการฝ่าย เขตประกอบการอุตสาหกรรม ไออาร์พีซี กิจกรรมเพื่อสังคมและชุมชนสัมพันธ์ ผู้แทนบริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) ขึ้นรับมอบ เกียรติบัตรจาก นายประสานต์ พุกเกษชาติ รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง เนื่องในโอกาสที่เป็นองค์การผู้ให้การสนับสนุนด้านการอนุรักษ์หนังใหญ่วัดบ้านดอนในงานหนังใหญ่ไฟกะลา ครั้งที่ 9 จำนวน 20,000 บาท โดยการจัดงานในครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริม สนับสนุน อนุรักษ์และสืบสาน พร้อมทั้งปลูกจิตสำนึกให้มีความรักและภาคภูมิใจในศิลปวัฒนธรรม ประเพณี การแสดงพื้นบ้าน และภูมิปัญญาท้องถิ่นในจังหวัดระยอง ซึ่งไออาร์พีซีตระหนักถึงความสำคัญในการอนุรักษ์และสืบสานวัฒนธรรมหนังใหญ่ที่เป็นเอกลักษณ์อันทรงคุณค่าของไทยที่มีอายุยาวนานกว่า 200 ปี ให้เป็นที่รู้จักทั่วโลกจึงให้การสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง

ไออาร์พีซี ดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับการดูแลชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ด้วยความห่วงใย แบ่งปัน และใส่ใจ เพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างยั่งยืนตลอดไป

### ไออาร์พีซี ร่วมพิธีเฉลิมพระเกียรติ ถวายความจงรักภักดี แด่ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 08.30 น. ณ ลานกิจกรรมกองบินกองทัพอากาศ ด.พลา อ.บ้านฉางจ.ระยอง บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) นำโดย นายวิเชียร อางอ้งค์ ผู้จัดการอาวุโส และทีมงานเจ้าหน้าที่กิจกรรมเพื่อสังคม ร่วมพิธีเฉลิมพระเกียรติ ถวายความจงรักภักดี แด่สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี โดยมีนายไตรภพ วงศ์ไตรรัตน์ ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง เป็นประธานในพิธีฯ นำข้าราชการ ทหาร ตำรวจ องคกรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนชาวระยองกว่า 2,000 คน พร้อมใจกันใส่เสื้อสีม่วงประกอบพิธีเฉลิมพระเกียรติ ถวายความจงรักภักดี แด่สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี โดยผู้เข้าร่วมในพิธีฯ ร้องเพลงสรรเสริญพระบารมีและยืนร่วมพิธีแปรอักษรเป็นรูปหัวใจล้อมรอบด้วยเกือกม้าซึ่งเป็นการสื่อให้เห็นถึงการปกป้องดวงใจของปวงชนชาวไทยและแสดงพลังความกล้าหาญแด่สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ผู้ทรงเป็นที่รักของประชาชนชาวไทยทุกหมู่เหล่า

ไออาร์พีซี มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับการดูแลชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ด้วยความห่วงใย แบ่งปัน และใส่ใจ เพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างยั่งยืนตลอดไป



# ไออาร์พีซี ร่วมกิจกรรมงานวันทะเลโลก World Ocean Day ประจำปี 2567

## ไออาร์พีซี ร่วมกิจกรรมงานวันทะเลโลก World Ocean Day ประจำปี 2567 ภายใต้แนวคิด "Awaken New Depths : ปลุกกระแส แก้ววิกฤตมหาสมุทร" พระเจดีย์กลางน้ำ จังหวัดระยอง

บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) นำโดย นายวิเชียร อาจองค์ ผู้จัดการอาวุโส ส่วนกิจการเพื่อสังคม และพนักงานจิตอาสาไออาร์พีซี เข้าร่วมกิจกรรมงานวันทะเลโลก World Ocean Day ประจำปี 2567 ณ พระเจดีย์กลางน้ำ ตำบลปากน้ำ อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง ซึ่งได้รับเกียรติจาก นายทัพชัย เทพวรชัย รองผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง มาเป็นประธานเปิดงานฯ พร้อมกันนี้ มีนายประสพต์ พุกษาชาติ รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง นายภูษงค์ สฤณีชัยกุล ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งที่ 1, ผู้อำนวยการส่วนอนุรักษ์ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งที่ 1, ผู้บริหารเทศบาล, หัวหน้าส่วนราชการ ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคอุตสาหกรรม และจิตอาสาทุกภาคส่วน ภายในกิจกรรมมีการปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำ เก็บขยะ และซ่อมแซม ปรับปรุงสะพานบริเวณจุดเดินชมธรรมชาติหอยม้วเดลิบพระเกียรติไออาร์พีซี เมื่อวันที่ 7 มิถุนายน 2567 ที่ผ่านมา

ไออาร์พีซี ดำเนินธุรกิจควบคู่ไปพร้อมกับการดูแลชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม อย่างต่อเนื่อง เพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างยั่งยืนตลอดไป

## ไออาร์พีซี ร่วมกิจกรรมเปิดปฏิบัติการเก็บกู้อวนที่ปากคลองเรือหลวงเกษตรรา บริเวณท่าเทียบเรือเทศบาลตำบลบ้านแพ อ.เมือง จ.ระยอง

บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) นำโดย นาย วิเชียร อาจองค์ ผู้จัดการอาวุโส และทีมงานเจ้าหน้าที่กิจการเพื่อสังคม ร่วมกิจกรรมเปิดปฏิบัติการเก็บกู้อวนที่ปากคลองเรือหลวงเกษตรรา โดยมีนายชิตชนก สุขมงคล รองอธิบดีกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง เป็นประธานเปิดงานฯ ร่วมด้วย น.อ.อโศก ศรีสวัสดิ์ รองเสนาธิการทัพเรือภาคที่ 1 น.อ.พัฒน์ศักดิ์ พิมพ์คำ รอง พอ.สรณ.ระยอง น.อ.พิสันต์ รามบุษ ร.น. รองทพ.กลุ่มงานประสานความมั่นคงฯ (กอ.รมน.จ.ระยอง) นายเรืองฤทธิ์ ประกอบธรรม ปลัดจังหวัดระยอง นายภูษงค์ สฤณีชัยกุล พอ.สำนักงานทรัพยากรทางทะเล พร้อมหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน จนท.ภ.ระยอง จนท.ตร.สภ.พ. จนท.ตร.ท่องเที่ยว และกลุ่มจิตอาสาชมดำน้ำเข้าร่วมกิจกรรมฯ ในครั้งนี้ หลังจากเสร็จสิ้นพิธี ได้มีการทอดสมส่งสัญญาณปล่อยเรือ (ทะเบียน 804) เพื่อเปิดปฏิบัติการกำจัดอวนที่ปากน้ำเก็บกู้จากอวนที่ปากคลองเรือหลวงเกษตรรา ที่บริเวณเกาะเนินนอก ต.กร่ำ อ.แกลง จ.ระยอง เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2567 ที่ผ่านมา

ไออาร์พีซี มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับการดูแลชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ด้วยความห่วงใย แบ่งปัน และใส่ใจ เพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างยั่งยืนตลอดไป





## หัวใจอาสาไออาร์พีซี ร่วมสนับสนุนโครงการคลองสวย น้ำใส ใส่ใจสิ่งแวดล้อม

หัวใจอาสาไออาร์พีซี ร่วมสนับสนุนโครงการคลองสวย น้ำใส ใส่ใจสิ่งแวดล้อม ณ คลองคา ศาลาหนองตาโพธิ์ หมู่ที่ 1 ทต.เชิงเนิน อ.เมือง จ.ระยอง

บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) โดยมี พนักงานหัวใจอาสาไออาร์พีซี ฝ่าย INTL, หน่วยงานราชการ ,ประชาชน และบริษัทเอกชน กว่า 100 ท่าน เข้าร่วมกิจกรรมโครงการคลองสวย น้ำใส ใส่ใจสิ่งแวดล้อม ประจำปี 2567 กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ณ คลองคา ศาลาหนองตาโพธิ์ หมู่ที่ 1 ทต.เชิงเนิน อ.เมือง จ.ระยอง เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2567 ที่ผ่านมา

ไออาร์พีซี ดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับการดูแลชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ด้วยความห่วงใย แบ่งปัน และ ใส่ใจ เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนตลอดไป

## ร่วมกิจกรรมปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำ สำนักทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งที่ 1

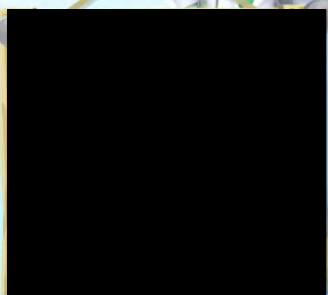
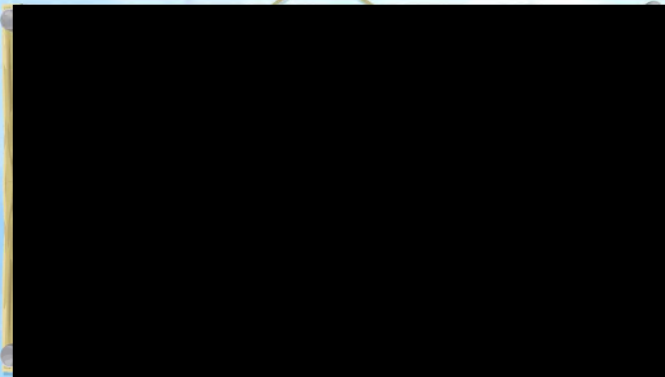
### ไออาร์พีซี ร่วมกิจกรรมปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำ สำนักทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งที่ 1 บริเวณโครงการป่าในเมืองระยอง จังหวัดระยอง

วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 14.30-15.30 น. นาย วิเชียร อาจองค์ ผู้จัดการอาวุโส ส่วนกิจการเพื่อสังคม บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) เข้าร่วมกิจกรรมปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำ ตามโครงการฟื้นฟูสัตว์น้ำ คืนความสมบูรณ์ให้ระบบนิเวศป่าชายเลนเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาครบ 6 รอบ ณ บริเวณโครงการป่าในเมืองระยอง อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง จัดโดยสำนักทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งที่ 1

ไออาร์พีซี มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับการดูแลชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ด้วยความห่วงใย แบ่งปัน และใส่ใจ เพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างยั่งยืนตลอดไป



ไออาร์พีซี  
บริการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ ครั้งที่ 2  
ศูนย์ชุมชนบ้านเอื้ออาทร ต.ตะพาน



ไออาร์พีซี มอบสุขภาพดี ชีวีมีสุข ออกให้บริการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ ครั้งที่ 2 ณ ศูนย์ชุมชนเอื้ออาทร ม.6 ต.ตะพาน อ.เมือง จ.ระยอง

วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 08.00-12.00 น. ณ ศูนย์ชุมชนเอื้ออาทร หมู่ 6 ต.ตะพาน อ.เมือง จ.ระยอง บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) นำโดย นายวิเชียร ออองคค์ ผู้จัดการอาวุโส และเจ้าหน้าที่กิจการเพื่อสังคม ร่วมกับคณะทีมแพทย์, เจ้าหน้าที่จากโรงพยาบาลสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์, อาจารย์และนักศึกษาแพทยศาสตร์จากวิทยาลัยเทคโนโลยีไออาร์พีซี ให้บริการ

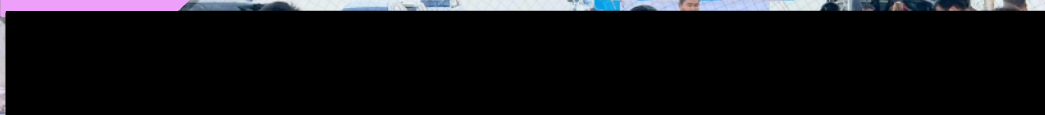
🩺 ตรวจรักษาโรคทั่วไป	🩺 บริการตรวจวัดน้ำตาลในเลือด	🩺 ภาพถ่ายเอ็กซเรย์	🩺 ให้คำปรึกษาด้านโภชนาการ
🩺 บริการตัดแว่นสายตา	🩺 ตรวจสุขภาพช่องปาก	🩺 เปลี่ยนถ่ายน้ำมันเครื่องรถจักรยานยนต์	

ไออาร์พีซี ห่วงใยและใส่ใจในสุขภาพของชุมชน จึงออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่อย่างต่อเนื่อง พร้อมกันนี้ ยังได้รับเกียรติจากนายอนุสรณ์ แสงกล้า นายอำเภอเมืองระยอง มาเยี่ยมชมกิจกรรมหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ฯ พร้อมให้บริการตรวจสุขภาพในครั้งนี้ โดยมีนายสมบุรณ์ ปลื้มเกษร พุทธิภูมิภานุ 6 ต.ตะพานและชาวชุมชนเอื้ออาทรมาให้การต้อนรับ และดูแลเป็นอย่างดี

ไออาร์พีซี มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับการดูแลชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ด้วยความห่วงใย แบ่งปัน และใส่ใจ เพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างยั่งยืนตลอดไป



ไออาร์พีซี  
บริการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ ครั้งที่ 3  
สวนสุขภาพ ม.6 ทต.เชิงเนิน



ไออาร์พีซี มอบสุขภาพดี ชีวีมีสุข ออกให้บริการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ ครั้งที่ 3 ณ สวนสุขภาพและลานกีฬา ม.6 ทต.เชิงเนิน อ.เมือง จ.ระยอง

วันที่ 5 มีนาคม 2567 เวลา 08.00-12.00 น. ณ สวนสุขภาพและลานกีฬา ม.6 ทต.เชิงเนิน อ.เมือง จ.ระยอง บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) นำโดย นายวิเชียร ออองคค์ ผู้จัดการอาวุโส และเจ้าหน้าที่กิจการเพื่อสังคม ร่วมกับคณะทีมแพทย์, เจ้าหน้าที่จากโรงพยาบาลสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์, อาจารย์และนักศึกษาแพทยศาสตร์จากวิทยาลัยเทคโนโลยีไออาร์พีซี ให้บริการ

🩺 ตรวจรักษาโรคทั่วไป	🩺 บริการตรวจวัดน้ำตาลในเลือด	🩺 ภาพถ่ายเอ็กซเรย์	🩺 ให้คำปรึกษาด้านโภชนาการ
🩺 บริการตัดแว่นสายตา	🩺 ตรวจสุขภาพช่องปาก	🩺 เปลี่ยนถ่ายน้ำมันเครื่องรถจักรยานยนต์	

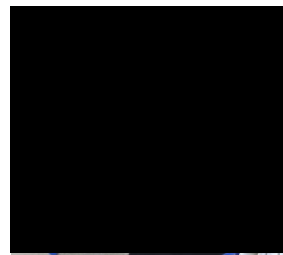
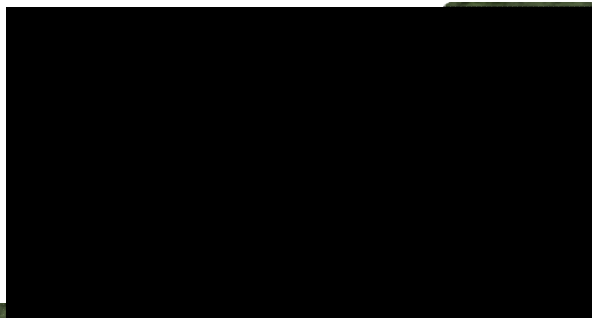
ไออาร์พีซี ห่วงใยและใส่ใจในสุขภาพของชุมชน จึงออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่อย่างต่อเนื่อง พร้อมกันนี้ ยังได้รับเกียรติจากนายอนุสรณ์ แสงกล้า นายอำเภอเมืองระยอง มาเยี่ยมชมกิจกรรมหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ฯ พร้อมให้บริการตรวจสุขภาพในครั้งนี้ โดยมีนายประเชษฐ เท่งยี่ นายกเทศมนตรีตำบลเชิงเนิน, นายเรณูชัย สุขสีลา รองนายกเทศมนตรีเมืองระยอง และนายอรุณ โพธิ์แก้ว กำนันตำบลเชิงเนิน พร้อมชาวชุมชนเชิงเนินมาให้การต้อนรับและดูแลเป็นอย่างดี

ไออาร์พีซี มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับการดูแลชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ด้วยความห่วงใย แบ่งปัน และใส่ใจ เพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างยั่งยืนตลอดไป





# ไออาร์พีซี บริการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ ครั้งที่ 4 ศาลาหนองหิน ม.7 ต.บ้านแลง



ไออาร์พีซี มอบสุขภาพดี ชีวีมีสุข ออกให้บริการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ ครั้งที่ 4 ณ ศาลาหนองหิน ม.7 ต.บ้านแลง อ.เมือง จ.ระยอง

วันที่ 24 เมษายน 2567 เวลา 08.00 - 12.00 น. ณ ศาลาหนองหิน ม.7 ต.บ้านแลง อ.เมือง จ.ระยอง บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) นำโดย นายวิเชียร อาจองค์ ผู้จัดการอาวุโส และเจ้าหน้าที่กิจกรรมเพื่อสังคม ร่วมกับคณะทีมแพทย์, เจ้าหน้าที่จากโรงพยาบาลสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์, อาจารย์และนักศึกษาแผนกช่างยนต์จากวิทยาลัยเทคโนโลยีไออาร์พีซี ให้บริการ

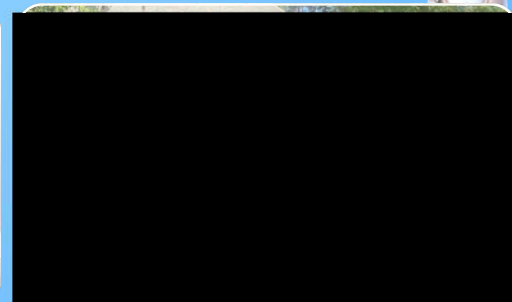
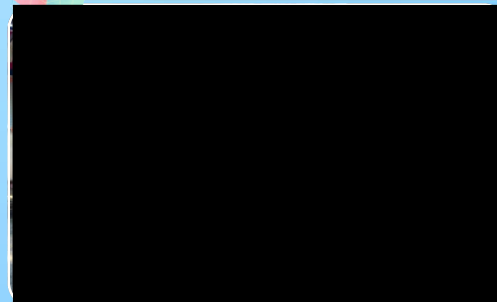
- o ตรวจรักษาโรคทั่วไป
- o บริการตรวจวัดน้ำตาลในเลือด
- o ภาพถ่ายน้ำมูก
- o ให้คำปรึกษาด้านโภชนาการ
- o บริการตัดแว่นสายตา
- o ตรวจสุขภาพช่องปาก
- o เปลี่ยนถ่ายน้ำมันเครื่องรถจักรยานยนต์

ไออาร์พีซี ห่วงใยและใส่ใจในสุขภาพของชุมชน จึงออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่อย่างต่อเนื่อง พร้อมกันนี้ ยังได้รับเกียรติจากนายอนุสรณ์ แสงกล้า นายอำเภอเมืองระยอง มาเยี่ยมชมกิจกรรมหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ฯ พร้อมใช้บริการตรวจสุขภาพในครั้งนี้ โดยมีนายวิชาญ ชื่นหล้า ผู้ใหญ่บ้านหนองหิน หมู่ 7 พร้อมชาวชุมชนบ้านหนองหินมาให้การต้อนรับและดูแลเป็นอย่างดี

ไออาร์พีซี ดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับการดูแลชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ด้วยความห่วงใย แบ่งปัน และใส่ใจ เพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างยั่งยืนตลอดไป



# ไออาร์พีซี บริการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ ครั้งที่ 5 ศาลาริมน้ำท่าเกตุ เทศบาลนครระยอง



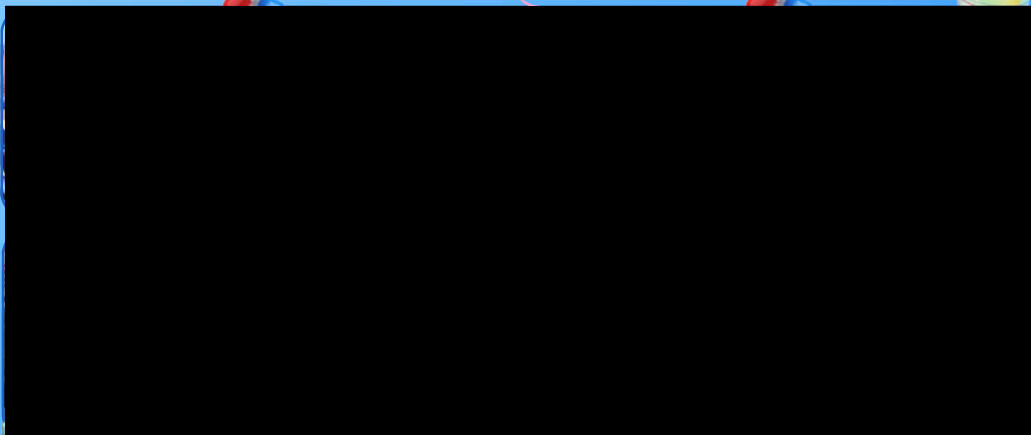
## ไออาร์พีซี มอบสุขภาพดี ชีวีมีสุข ออกให้บริการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ ครั้งที่ 5 ณ ศาลาริมน้ำท่าเกตุ เทศบาลนครระยอง อ.เมือง จ.ระยอง

วันที่ 8 พฤษภาคม 2567 เวลา 08.00-12.00 น. ณ ศาลาริมน้ำท่าเกตุ เทศบาลนครระยอง จ.ระยอง บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) นำโดย นางสุปรียา พิทยานันท์ เจ้าหน้าที่ พร้อมทีมงานกิจกรรมเพื่อสังคม ร่วมกับคณะทีมแพทย์, เจ้าหน้าที่จากโรงพยาบาลสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์, อาจารย์และนักศึกษาแผนกช่างยนต์จากวิทยาลัยเทคโนโลยีไออาร์พีซี ให้บริการ

- o ตรวจรักษาโรคทั่วไป
- o บริการตรวจวัดน้ำตาลในเลือด
- o ให้คำปรึกษาด้านโภชนาการ
- o บริการตัดแว่นสายตา
- o เปลี่ยนถ่ายน้ำมันเครื่องรถจักรยานยนต์
- o บริการตัดผมจากโรงเรียนเสริมสวยนิรันดร์รัตน์
- o ภาพถ่ายน้ำมูก
- o ตรวจสุขภาพช่องปาก

ไออาร์พีซี ห่วงใยและใส่ใจในสุขภาพของชุมชน จึงออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่อย่างต่อเนื่อง พร้อมกันนี้ ยังได้รับเกียรติจากนายอนุสรณ์ แสงกล้า นายอำเภอเมืองระยอง และนายสรวิชัย เพชรนคร รองปลัดเทศบาลนครระยอง มาเยี่ยมชมกิจกรรมหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ฯ ในครั้งนี้ โดยมี นายประพัฒน์ พัฒนกิจเจริญชัย ประธานชุมชนริมน้ำท่าเกตุ พร้อมชาวชุมชนริมน้ำท่าเกตุมาให้การต้อนรับและดูแลเป็นอย่างดี

ไออาร์พีซี ดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับการดูแลชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ด้วยความห่วงใย แบ่งปัน และใส่ใจ เพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างยั่งยืนตลอดไป





# ไออาร์พีซี มอบสุขภาพดี ชีวีมีสุข ออกให้บริการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ ครั้งที่ 6



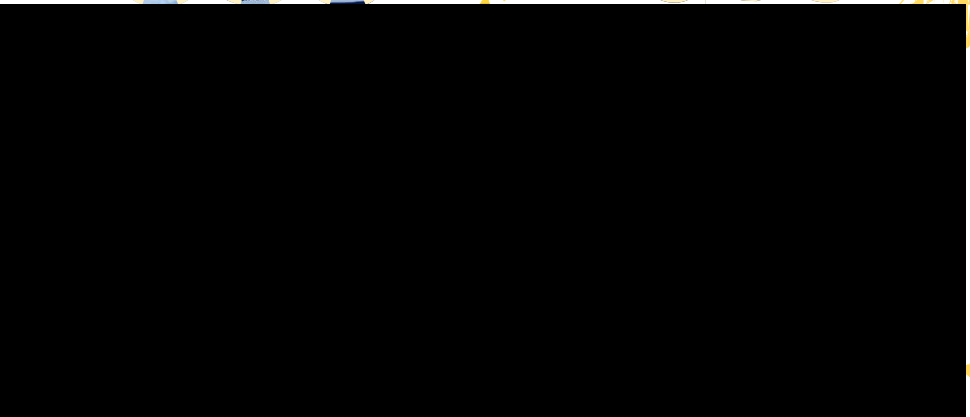
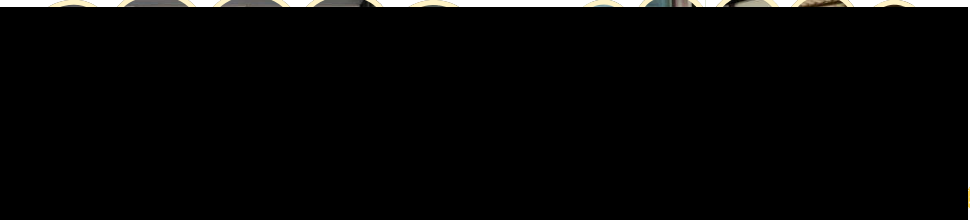
ไออาร์พีซี มอบสุขภาพดี ชีวีมีสุข ออกให้บริการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่  
ครั้งที่ 6 ณ ศาลาอเนกประสงค์ หมู่ 13 ต.ตะพง อ.เมือง จ.ระยอง

วันที่ 14 มิถุนายน 2567 เวลา 08.00-12.00 น. ณ ศาลาอเนกประสงค์ หมู่ 13 ต.ตะพง  
อ.เมือง จ.ระยอง บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) นำโดย นายวิเชียร อาจองค์ ผู้จัดการอาวุโส  
พร้อมเจ้าหน้าที่กิจกรรมเพื่อสังคม ร่วมกับคณะทีมแพทย์, เจ้าหน้าที่จากโรงพยาบาลสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์,  
อาจารย์และนักศึกษาแผนกช่างยนต์จากวิทยาลัยเทคโนโลยีไออาร์พีซี ให้บริการ

- o ตรวจรักษาโรคทั่วไป o บริการตรวจวัดน้ำตาลในเลือด
- o กายภาพบำบัด o ให้คำปรึกษาด้านโภชนาการ
- o บริการตัดแว่นสายตา o ตรวจสุขภาพช่องปาก
- o เปลี่ยนถ่ายน้ำมันเครื่องรถยนต์
- o บริการตัดผมจากโรงเรียนเสริมสวยนิรันดร์รัตน์

ไออาร์พีซี ห่วงใย และใส่ใจ ในสุขภาพของชุมชน จึงออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่อย่างต่อเนื่อง พร้อมกันนี้ ยังได้รับเกียรติจาก  
นายอนุสรณ์ แสงกล้า นายอำเภอเมืองระยอง และนายปรีดา มหาวีเชียร ผู้นำเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มาเยี่ยมชม  
กิจกรรมหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ฯ ในครั้งนี้

ไออาร์พีซี ดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับการดูแลชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ด้วยความห่วงใย แบ่งปัน และใส่ใจ เพื่อการอยู่ร่วม  
กันอย่างยั่งยืนตลอดไป



สร้างสิ่งที่ดีเพื่ออนาคต



ร่วมกับ โรงพยาบาลสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์

และวิทยาลัยเทคโนโลยีไออาร์พีซี

ให้บริการ

- ✓ ตรวจรักษาโรคทั่วไป วัดน้ำตาลในเลือด บริการปรึกษาทางด้านสุขภาพ
- ✓ ตัดผมฟรี
- ✓ ตรวจสุขภาพช่องปาก
- ✓ บริการเปลี่ยนถ่ายน้ำมันเครื่องรถยนต์
- ✓ ตัดผมฟรี



ในวันพุธที่ 8 พฤษภาคม 2567 เวลา 08.00-12.00 น.


ณ ศาลาอเนกประสงค์ เทศบาลนครระยอง จ.ระยอง











โครงการแข่งขันกีฬานักเรียนกรุงเทพมหานคร ประจำปี ๒๕๖๓

IRBM - /57

project

route

event

รายละเอียดโครงการ

1. หลักการและเหตุผล

เพื่อส่งเสริมสุขภาพจิตของนักเรียน นักศึกษาในเขตกรุงเทพมหานคร โดยจัดให้มีการแข่งขันกีฬานักเรียนในกรุงเทพมหานครขึ้นเป็นประจำทุกปี เพื่อส่งเสริมสุขภาพจิตของนักเรียน นักศึกษาในเขตกรุงเทพมหานคร และส่งเสริมให้นักเรียน นักศึกษาได้มีโอกาสออกกำลังกายและเล่นกีฬา ซึ่งเป็นการส่งเสริมสุขภาพจิตของนักเรียน นักศึกษาในเขตกรุงเทพมหานคร และส่งเสริมให้นักเรียน นักศึกษาได้มีโอกาสออกกำลังกายและเล่นกีฬา ซึ่งเป็นการส่งเสริมสุขภาพจิตของนักเรียน นักศึกษาในเขตกรุงเทพมหานคร

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมสุขภาพจิตของนักเรียน นักศึกษาในเขตกรุงเทพมหานคร

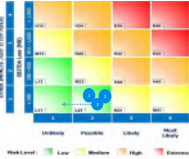
2. เพื่อส่งเสริมให้นักเรียน นักศึกษาได้มีโอกาสออกกำลังกายและเล่นกีฬา

3. เพื่อส่งเสริมให้นักเรียน นักศึกษาได้มีโอกาสออกกำลังกายและเล่นกีฬา

3. กลุ่มเป้าหมาย (จำนวนโรงเรียน)

1. กลุ่มโรงเรียนในเขตกรุงเทพมหานคร ๓๐ โรงเรียน

2.



L31

L31

ระดับความเสี่ยง

เป้าหมาย

อธิบายความเสี่ยงเพิ่มเติม

ผลการดำเนินงาน

มาตรการจัดการความเสี่ยง

5. ระยะเวลาดำเนินการ

กันยายน - ตุลาคม 2567

6. แผนงาน/ระยะเวลาดำเนินการ

แผนบริหารงาน																							สถานะโครงการ																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
Action plan & Schedule 2024																							Project status																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
ลำดับ No.	Project/Initiative What	ลำดับ No.	Activities / Description How	เป้าหมาย	ทำที่ไหน Where	ทำโดย ใคร Who	ระดับ ความ เสี่ยง	เป้าหมาย ความ เสี่ยง	Budget (M)	2024												ความคืบหน้าตามแผน																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																		
										Start / Actual	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย	ตค	พย	ธค	รวม	ความคืบหน้าจริง																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																
																								Planned progression																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																
																								Actual progression																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																
																									น้ำหนัก																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																															
Actual progression	Actual progression	Weighted																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																						
โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อการบริหารงานภายใน	1 จัดทำรายละเอียดโครงการงาน ด้านความมั่นคง	1	จัดทำรายละเอียดโครงการงาน ด้านความมั่นคง	รอบเขตฯ	CR		L1	L1	30,000	Plan																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														</

		3	ส่งมอบงบประมาณ และติดตามการดำเนินงาน	รณรงค์ประชาสัมพันธ์	CR			Plan										100%					100%	25.00
								Actual																
		4	จัดทำรายงานเสนอผู้บริหาร	รณรงค์ประชาสัมพันธ์	CR			Plan										100%					100%	25.00
								Actual																100%

7. แผนการใช้งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับ

30,000

Plan

Actual

0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	25%	25%	50%	0%	0%
0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	25%	50%	100%	100%	100%
มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย	ตค	พย	ธค	

Total

30,000

30,000

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

(Output/Out come)

1. ประชาชน ร้องเรียน, สมาชิกกลุ่มร้องเรียนเกี่ยวกับสุขภาพจิตของนักเรียน นักศึกษาในเขตกรุงเทพมหานคร
2. ประชาชน ร้องเรียน, สมาชิกกลุ่มร้องเรียนเกี่ยวกับสุขภาพจิตของนักเรียน นักศึกษาในเขตกรุงเทพมหานคร
3. ประชาชน ร้องเรียน, สมาชิกกลุ่มร้องเรียนเกี่ยวกับสุขภาพจิตของนักเรียน นักศึกษาในเขตกรุงเทพมหานคร

9. การวัดและประเมินผล

(Key Result)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	เป้าหมายปี 2567
1	จำนวนการร้องเรียนเกี่ยวกับสุขภาพจิตของนักเรียน นักศึกษาในเขตกรุงเทพมหานคร	เล่ม	1
2	จำนวนการร้องเรียนเกี่ยวกับสุขภาพจิตของนักเรียน นักศึกษาในเขตกรุงเทพมหานคร	%	100%


10. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ผู้อำนวยการ

ผู้อำนวยการ

ชื่อผู้ดำเนินงาน

ชื่อผู้ควบคุมงาน



โครงการยุติคดีสิ่งแวดล้อมกับคนงาน แรงงาน

RCD /B7

project

route

event

รายละเอียดโครงการ

1. หลักการและเหตุผล

การยุติคดีสิ่งแวดล้อม เป็นหนึ่งในกิจกรรมในการเข้าไปมีส่วนร่วมเชิงรุก อาทิ เช่น งานรณรงค์ งานรับคำร้อง งานทำอนุสัญญา  
จากสหประชาชาตินานาชาติว่าด้วยสิทธิมนุษยชนที่คนงานต้องได้ทำงานอย่างปลอดภัยและเป็นธรรม  
โดยที่ผ่านมานี้ในกิจกรรมยุติคดีสิ่งแวดล้อม นับได้ว่าเป็นเครื่องมือที่สำคัญ ในการสร้างความสัมพันธ์กับคนงานในพื้นที่ชุมชน จึง  
ได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องในการเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดี

2. วัตถุประสงค์

1 เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับองค์กรทางผู้มีส่วนได้เสียกับบริษัทฯ รวมเอชอาร์กอนการ

2 เพื่อเป็นโอกาสในการสร้างเครือข่าย การติดตามสถานการณ์ด้านสิทธิ

3 เพื่อเป็นการทำงานสัมพันธ์ที่ดีกับบริษัทฯ


3. กลุ่มเป้าหมาย

(กำกับโครงการ)

1 ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่สำคัญ รวมเอชอาร์กอนการ

2

4. ความเสี่ยง (RSO)



L11

ระดับความเสี่ยง

L11

เป้าหมาย

อธิบายความเสี่ยงเพิ่มเติม :

ผลการจัดการความเสี่ยง

: ความครอบคลุมเป้าหมายทั้งในทั้งเชิงทุกด้านแห่ง

: เข้าร่วมกิจกรรมสม่ำเสมอ

5.ระยะเวลากิจกรรมโครงการ มกราคม - 31 ธันวาคม 2567

6.แผนงาน/ระยะเวลาดำเนินการ

แผนบริหารงาน																				สถานะโครงการ					
Action plan & Schedule 2024																				Project status					
																				เดือนที่ทำการประเมิน					
																				Monthly					
ลำดับ No.	Project/Initiative What	ลำดับ No.	Activities / Description How	เป้าหมาย	ทำที่ไหน Where	ทำโดย ใคร Who	ระดับ ความ เสี่ยง	เป้าหมาย ความ เสี่ยง	Budget (M฿)	2024												ความคืบหน้างานแผน			
										Start / Actual	มค Jan	กพ Feb	มีค Mar	เมย Apr	พค May	มิย Jun	กค Jul	สค Aug	กย Sep	ตค Oct	พย Nov	ธค Dec	Target	รวม Sum	ความคืบหน้าจริง
																									%Actual progression
	โครงการยุติคดีสิ่งแวดล้อม, เงินค่า, แรงงาน, แรงงานฯ	1	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบตารางฐานข้อมูลของพื้นที่ส่วนข้อมูลจากเครือข่ายชุมชน	รอบเดือน	CR				970,000	Plan	9%	9%										100%	10.00		
		2	เจ้าหน้าที่รายงานผู้บังคับบัญชา	รอบเดือน	CR					Actual		9%	9%	9%	10%	10%	9%	10%	10%	10%	10%	10%		100%	10.00
		3	จัดเตรียมอุปกรณ์ เช่น ของขวัญของที่ระลึก เงินทำบุญ ตามกรอบของผู้จัดที่กำหนดไว้	รอบเดือน	CR					Plan	9%	9%	9%	10%	10%	10%	9%	10%	10%	10%	10%	10%		100%	30.00
										Actual															

		4	เจ้าหน้าที่และตัวแทนบริษัทของชุมชนและเข้าไปมีส่วนร่วมในกิจกรรม	รอบเดือน	CR		L11	L11		Plan	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%		100%	30.00
		5	จัดทำรายงานเสนอผู้บริหาร	รอบเดือน	CR					Actual	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%		100%	20.00
																									100%

งบประมาณที่ได้รับ		970,000	<div></div>														Total
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.		970,000	
			40,801	76,880	76,880	80,000	75,000	76,880	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	76,880	970,000	
			91,841	25,780	18,500	12,218	12,148	91,841	93,931	43,533	29,787	77,368	43,183	91,206	615,524		

8. ผลลัพธ์ที่ได้รับ (Output/Out come)

1 เกิดความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างชุมชนและบริษัทฯ

2 สามารถสร้างเครือข่ายและติดตามสถานการณ์ การข่าว ในพื้นที่เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการทำงานในพื้นที่

3 เกิดภาพลักษณ์ที่ดีของบริษัทฯ

9. การวัดผลภาวะเป็นผล (Key Result)	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายปี 2566
1	การมีส่วนร่วมในกิจกรรมกับบุคคลสำคัญ	%	100%
2	รายงานผลการรวมกิจกรรม	เล่ม	1 เล่ม

10. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ผู้ดำเนินโครงการ

ผู้ควบคุมงาน โครงการ

ชื่อผู้ดำเนินงาน )

ชื่อผู้ควบคุมงาน






5.ระยะเวลากิจกรรมโครงการ **มกราคม - 31 ธันวาคม 2567**

(ชื่อผู้ควบคุมงาน)





โครงการพัฒนาอาชีพผู้ประกอบการ

NO- /57

project

roadmap

event

รายละเอียดโครงการ


1. หลักการและเหตุผล  
วิสาหกิจชุมชน คือ องค์กรที่จัดตั้งขึ้นโดยกลุ่มคนในชุมชนเดียวกัน มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิกในชุมชน และส่งเสริมให้สมาชิกในชุมชนได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนของตนเอง  
วิสาหกิจชุมชนเป็นองค์กรที่จัดตั้งขึ้นโดยกลุ่มคนในชุมชนเดียวกัน มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิกในชุมชน และส่งเสริมให้สมาชิกในชุมชนได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนของตนเอง

2. วัตถุประสงค์
- 1 เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาผู้ประกอบการวิสาหกิจชุมชน

2 เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

3. กลุ่มเป้าหมาย  
จำแนกโดย ระบุ
- 1 ผู้เข้ารับการอบรม คณะกรรมการวิสาหกิจชุมชน

4. ความเสี่ยง (Risk)



L11

ระดับความเสี่ยง

L11

เป้าหมาย

อธิบายความเสี่ยงเพิ่มเติม  
มาตรการลดความเสี่ยง  
: การขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการของวิสาหกิจชุมชน

มาตรการจัดการความเสี่ยง  
: กำหนดเวลาในการขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการ

5. ระยะเวลาดำเนินการโครงการ

งบประมาณ : ๒๕๖๗

6. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แผนบริหารงาน																			สถานะโครงการ																																		
Action plan & Schedule 2024																			Project status																																		
																			เดือนที่โครงการประเมิน																																		
																			Monthly																																		
ลำดับ No.	Project/Initiative What	ลำดับ No.	Activities / Description How	เป้าหมาย	ทำที่ไหน Where	ทำโดย ใคร Who	ระดับ ความ เสี่ยง	เป้าหมายรวม ความเสี่ยง	Budget (M฿)	2024													ความคืบหน้าตามแผน %Planned progression																														
										Start / Actual	ม.ค. Jan	ก.พ. Feb	มี.ค. Mar	เม.ย. Apr	พ.ค. May	มิ.ย. Jun	ก.ค. Jul	ส.ค. Aug	ก.ย. Sep	ต.ค. Oct	พ.ย. Nov	ธ.ค. Dec	Target	รวม Sum	ความคืบหน้าจริง %Actual progression																												
																									ถ่วงน้ำหนัก Weighted																												
โครงการพัฒนาอาชีพเกษตรกร																			1	คณะกรรมการวิสาหกิจชุมชนนำเสนอโครงการ													วิสาหกิจชุมชน	CR			200,000	Plan			100%											100%	10.00
																			2	เจ้าหน้าที่ทำการรวบรวมรายละเอียดโครงการ พร้อมส่งขอความเห็นชอบ													วิสาหกิจชุมชน	CR					100%											100%	20.00		
																			3	นำเสนอโครงการต่อผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ													บริษัทฯ	CR					100%										100%	20.00			
																			4	ประสานผู้บริหารเข้าร่วมกิจกรรม													บริษัทฯ	CR		L11	L11					100%								100%	20.00		
																			5	ลงนามประกาศและเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม													วิสาหกิจชุมชน	CR							100%								100%	20.00			
																			6	จัดทำรายงานเสนอผู้บริหาร													บริษัทฯ	CR							100%								100%	10.00			
																																																	100%	100%			
											0%	10%	60%	30%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%																												

7. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับ 200000

0%

10%

70%

100%

100%

100%

100%

100%

100%

100%

100%

100%

100%

100%

100%

ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.

Total 200,000 200,000

8. ผลที่คาดหวังได้ (Output/Out come)

1 เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาผู้ประกอบการวิสาหกิจชุมชน และลดระดับความเสี่ยงของวิสาหกิจชุมชน

2 เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

9. การวัดและประเมินผล (Key Result)

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	เป้าหมายปี 2566
ความสำเร็จของการดำเนินงานจากงบประมาณที่ใช้ในการสนับสนุน	เล่ม	1

10. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ผู้อำนวยการ

ผู้อำนวยการ


ชื่อผู้ดำเนินงาน )

ชื่อผู้ควบคุมงาน









โครงการศูนย์ประสานงานภาคสนาม

RCSI-JS7

PROJECT

ROUTINE

ASSET

รายละเอียดโครงการ

1. หลักการและเหตุผล

มีภาระงานจำนวนมากที่ต้องดำเนินการตามโครงการฯ ซึ่งอาจมีผลกระทบทั้งทางตรงและทางอ้อม อาจก่อให้เกิดผลกระทบกับชุมชนหลายด้าน เช่น แสง สี เสียง กลิ่น หรือเสียงรบกวน ซึ่งหากมีสิ่งต้องระวังหรือผลกระทบจะนำไปสู่การดำเนินการด้านอื่นๆของชุมชนต่อไป ซึ่งถือเป็นผลกระทบด้านอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

2. วัตถุประสงค์

1 เพื่อสร้างความร่วมมือกับชุมชนเป้าหมายในการดูแลสิ่งแวดล้อม

2 เป็นช่องทางในการสื่อสารหรือประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

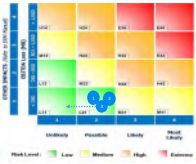
3 ผลลัพธ์คือมีเวทีรับฟังเสียง

3. กลุ่มเป้าหมาย (ทั้งกับใคร ระบุ)

1 ชุมชนรอบเขตประกอบการที่ 1 ในพื้นที่โครงการสิ่งแวดล้อม

2 หน่วยงานหรือองค์กรที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจในพื้นที่

4. ความเสี่ยง (RSK)



M22

ระดับความเสี่ยง

L12

เป้าหมาย

อธิบายความเสี่ยงเพิ่มเติม :

ผลการประเมินความเสี่ยง

1 ไม่สามารถดำเนินการได้ตามเวลาที่กำหนด

2 มีการร้องเรียนต่อหน่วยงานราชการ

มาตรการจัดการความเสี่ยง

1 จัดทำคู่มือการจัดการความเสี่ยง

2 ติดตามข้อร้องเรียนเพื่อประสานงานดำเนินการแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

3 นำเสนอข้อมูลในเวที workshop

5. ขอเสนอให้ดำเนินการ

มกราคม - 31 ธันวาคม 2567

6. แผนงาน/กิจกรรม/ดำเนินการ

แผนบริหารงาน																						สถานะโครงการ				
Action plan & Schedule 2024																						Project status				
ลำดับ No.	Project/Initiative What	ลำดับ ดับ No.	Activities / Description How	เป้าหมาย	ทำที่ไหน Where	ทำโดย ใคร Who	ระดับ ความ เสี่ยง	เป้าหมาย ความ เสี่ยง	Budget (M฿)		2024												ความคืบหน้าตามแผน			
											Start / Actual	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย	ตค	พย	ธค	Target	รวม	ความคืบหน้าจริง
																										Planned progression
																										Actual progression
																					ถ่วงน้ำหนัก					
																					Weighted					
1	โครงการศูนย์ ประสานงาน ภาคสนาม	1	กำหนดแผนการดำเนินงาน ศูนย์ประสานงานภาคสนาม		บริษัทฯ	CR			200,000	Plan	10%	10%										100%	10.00			
		2	กำหนดพื้นที่และกลุ่มเป้าหมาย		บริษัทฯ	CR				Actual	10%	10%										100%	10.00			
		3	ดำเนินการสำรวจผลกระทบ ด้านสิ่งแวดล้อม		รอมเซดา	CR	M22	L12		Plan	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	100%	20.00			
		4	จัดทำตารางข้อมูลการ ดำเนินงาน รายวัน รายสัปดาห์ รายเดือน		บริษัทฯ	CR				Actual	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	100%	20.00			

		5	นำเสนอข้อมูลต่อหน่วยงานด้านสิ่งแวดล้อม(wardroom)และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง		บริษัทฯ	CR				Plan	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%		100%	20.00
		6	จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน		บริษัทฯ	CR				Actual	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%		100%	20.00

												17%	17%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-----	-----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	--

7. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับ

200000

8. ผลลัพธ์ที่คาดหวัง (Output/Out come)	1 ผู้มีส่วนได้เสียมีความร่วมมือในการดำเนินงานโครงการ
	2 ผลการดำเนินงานโครงการเป็นไปตามแผนการดำเนินงาน
	3 เกิดความพึงพอใจต่อโครงการ

9. การวัดผลประเมินผล (Key Result)	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายปี 2565
1	ผลสำรวจความพึงพอใจจาก	ปี	ตามเกณฑ์ที่กำหนด
2	จำนวนข้อร้องเรียนที่ลดลง	ตัว	

10. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ผู้ดำเนินโครงการ

ผู้ควบคุมงาน โครงการ

ชื่อผู้ดำเนินงาน )

ชื่อผู้ควบคุมงาน

เอกสารแนบที่ 20

แผนกิจกรรม Open House และตัวอย่างเยี่ยมชมโครงการ

## แผนการดำเนินโครงการ Open House 2567

รายละเอียดการดำเนินงาน	แผนการดำเนินงาน ประจำปี 2567											
	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
จัดทำรายละเอียดโครงการ												
เขียนโครงการ เพื่อนำเสนอขออนุมัติ												
จัดเตรียมงาน												
- สำนักรวบรวมพร้อมในการให้เข้าชม ตามจุดต่างๆของโรงงาน												
- ประสานงานหน่วยงานภายในที่เกี่ยวข้อง												
- ประสานงานภายนอก และผู้เข้าเยี่ยมชม												
- จัดเตรียมอาหารเครื่องดื่มและของที่ระลึก												
ดำเนินโครงการ												
- ดำเนินโครงการรุ่นที่ 1												
- ดำเนินโครงการรุ่นที่ 2												
- ดำเนินโครงการรุ่นที่ 3												
- ดำเนินโครงการรุ่นที่ 4												
- ดำเนินโครงการรุ่นที่ 5												
จัดทำสรุปและรายงานผลโครงการ												
สรุปผลการดำเนินงาน												





CSR NEWS

ฉบับที่ 284

ประจำเดือน มีนาคม 2567

ไออาร์พีซี

ต้อนรับคณะเยี่ยมชม

Mitsubishi Company (Thailand) Ltd.

IRPC

ห่วงใย แบ่งปัน ใส่ใจ

ไออาร์พีซี ต้อนรับคณะเยี่ยมชม Mitsubishi Company (Thailand) ศึกษาดูงาน“ภาพรวมอุตสาหกรรมปิโตรเคมีและนวัตกรรมไออาร์พีซี”

บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) นำโดย นายทิวา สุวรรณภูษี ผู้จัดการฝ่ายอาวุโส ฝ่ายโพลีเอทิลีนส์ กล่าวต้อนรับ บจ. Mitsubishi Company (Thailand) พร้อมคณะฯ เข้ารับฟังการบรรยายเรื่อง “ภาพรวมอุตสาหกรรมปิโตรเคมีและนวัตกรรมไออาร์พีซี” โดย นางจินกนา มณีรัตน์ ผู้จัดการฝ่าย เทคโนโลยีปิโตรเคมี เสร็จสิ้นจากการบรรยาย คณะเยี่ยมชมฯ ได้เข้าศึกษาดูผลิตภัณฑ์และผลงานจากนวัตกรรมของไออาร์พีซี ณ Innovation Plaza จากนั้นเดินทางเข้าชม “โครงการพัฒนาการผลิตกระแสไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน (Floating Solar)” และ “Energy Dispatching Center (EDC) ห้องศูนย์สั่งการ” ของโรงไฟฟ้าและยูทิลิตี้ บรรยายโดย นายเกรียงศักดิ์ ศรีเทพ วิศวกร ส่วนพัฒนาเสถียรภาพระบบไฟฟ้า เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2567 เวลา 14.00 – 17.00 น. ณ ศูนย์นวัตกรรมไออาร์พีซี ที่ผ่านมา

ไออาร์พีซี มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับการดูแลชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ด้วยความห่วงใย แบ่งปัน และใส่ใจ เพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างยั่งยืนตลอดไป

CSR NEWS

ฉบับที่ 295

ประจำเดือน พฤษภาคม 2567

ไออาร์พีซี

ต้อนรับคณะเยี่ยมชม กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ

IRPC

ห่วงใย แบ่งปัน ใส่ใจ

อำนวยการต้อนรับ แต่ใจผูกพันตลอดกาล

ไออาร์พีซี ต้อนรับคณะเยี่ยมชม กรมยุทธศึกษาทหารอากาศศึกษาดูงาน “การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล”

บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) นำโดย นายวิธาร จินดาบัย ผู้จัดการฝ่ายเขตประกอบการอุตสาหกรรมไออาร์พีซี กิจกรรมเพื่อสังคมและชุมชนสัมพันธ์ กล่าวต้อนรับ นาวาอากาศเอก จักรกฤษณ์ กลิ่นสาหร่ายผู้อำนวยการโรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโสและนายทหารนักเรียนหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส รุ่นที่ 82 พร้อมคณะฯ เข้ารับฟังการบรรยายเรื่อง “การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล” โดย นางสาวนริศา ธรรมอุปกรณ์ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานทรัพยากรบุคคลและศึกษาพองค์กร เสร็จสิ้นจากการบรรยาย นักคณะเยี่ยมชมฯ เข้าศึกษาดูงาน “โครงการพัฒนาการผลิตกระแสไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน (Floating Solar)” เมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม 2567 เวลา 13.30 – 15.30 น. ที่ผ่านมา

ไออาร์พีซี ดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับการดูแลชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ด้วยความห่วงใย แบ่งปัน และใส่ใจ เพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างยั่งยืนตลอดไป

กิจกรรมเพื่อสังคม

# ไออาร์พีซี

## ต้อนรับคณะเยี่ยมชมชม วิทยาลัย

### ปิโตรเลียมฯ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ไออาร์พีซี ต้อนรับคณะเยี่ยมชม วิทยาลัยปิโตรเลียมและปิโตรเคมี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ศึกษาดูงาน “ภาพรวมเทคโนโลยีการกลั่น”

บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) นำโดย นายสมชาย คล้อยเอี่ยม ผู้จัดการอาวุโส ส่วนวิศวกรรมควบคุมกระบวนการผลิตและดิจิทัล กล่าวต้อนรับ รองศาสตราจารย์ ดร.ศัรพร จงผาดิวัณ อาจารย์ประจำวิทยาลัยปิโตรเลียม และปิโตรเคมี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย คณาจารย์ และนิสิตระดับปริญญาโท และเอก (หลักสูตรนานาชาติ) เข้ารับฟังการบรรยายเรื่อง “ภาพรวมเทคโนโลยีการกลั่น” โดย นางสาวจิตาภา มะนะโส วิศวกร และนายกฤษฎา สัตยวิจิตร ผู้จัดการอาวุโส ส่วนวิศวกรรมกระบวนการกลั่นและปรับปรุงคุณภาพแบบปรา

เมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2567 เวลา 13.30 -15.30 น. ณ ศูนย์การเรียนรู้เครือข่ายชุมชน ไออาร์พีซี เสริมสร้างการบรรยาย ได้นำคณะฯ เข้าเยี่ยมชมท่าเทียบเรือนำลิ้งของ ไออาร์พีซี ซึ่งเป็นท่าเรือปิโตรเคมีและปิโตรเลียมเหลวให้บริการเทียบเรือ เพื่อใช้เป็นท่าเทียบเรือขนถ่ายสินค้าประเภทของเหลวและก๊าซสินค้าให้บริการ ด้วยอุปกรณ์ขนถ่ายที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและความปลอดภัย

ไออาร์พีซี ดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับการดูแลชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ด้วยความห่วงใย แบ่งปัน และใส่ใจ เพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างยั่งยืนตลอดไป

# ไออาร์พีซี ต้อนรับคณะเยี่ยมชม

## องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก

ฉบับที่ 306 ประจำเดือน มิถุนายน 2567

ไออาร์พีซี ต้อนรับคณะเยี่ยมชม องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก ศึกษาดูงาน “โครงการพัฒนาการผลิตกระแสไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน (FLOATING SOLAR)”

บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) นำโดย นางสาวปาริชาติ จุลพันธ์ ผู้จัดการอาวุโส ส่วนบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม กล่าวต้อนรับ นายธิตพงษ์ พิบูลกุลสัมฤทธิ์ ผู้จัดการ Climate Academy TGO เจ้าหน้าที่ และผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตร “การพัฒนาผู้ตรวจสอบความใช้ได้และผู้ทวนสอบสำหรับประเมินภายนอกสำหรับโครงการภาคสมัครใจ” (VVR) (โครงการทั่วไป) (“พลังงาน ขนส่ง ของเสีย) องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก โดยสถาบันวิทยาการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เข้ารับฟังการบรรยายเรื่อง “โครงการพัฒนาการผลิตกระแสไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน (Floating Solar)” โดย นายสุนธิศ ชูดำ วิศวกรอาวุโส ส่วนวิศวกรรมออกแบบและก่อสร้างงานไฟฟ้า

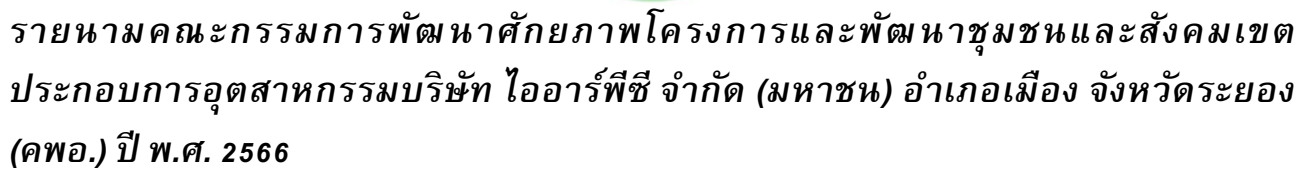
จากนั้น นำคณะเยี่ยมชมฯ เข้าศึกษาดูงาน “โครงการพัฒนาการผลิตกระแสไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน (Floating Solar)” และร่วมกิจกรรม Work Shop ฝึกทักษะการตั้งคำถามระหว่างผู้เข้าอบรมกับเจ้าของโครงการฯ ฝึกการเป็นผู้ตรวจสอบคุณภาพและทวนสอบเรื่องก๊าซเรือนกระจกในระดับโครงการฯ นำโดย นายกุลชาติ ดังอุโฆษ วิศวกรอาวุโส ฝ่ายวิจัยพัฒนาวัสดุและเคมีภัณฑ์ไออาร์พีซี และนายโอกาส จารุรัตน์ วิศวกรจากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2567 เวลา 09.30 -16.30 น. ณ ศูนย์นวัตกรรมไออาร์พีซี ที่ผ่านมา

ไออาร์พีซี ดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับการดูแลชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ด้วยความห่วงใย แบ่งปัน และใส่ใจ เพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างยั่งยืนตลอดไป



เอกสารแนบที่ 21

เอกสารแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาศักยภาพโครงการและพัฒนาชุมชน  
และสังคม

[illegible]

## บทบาทและหน้าที่

คณะกรรมการพัฒนาศักยภาพโครงการและพัฒนาชุมชนและสังคมเขตประกอบการอุตสาหกรรม บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) อำเภอเมือง จังหวัดระยอง (คพอ.) ปี พ.ศ. 2566

คณะกรรมการ คพอ. ประกอบด้วยตัวแทนจากภาคส่วนต่าง ๆ ดังนี้ ภาคประชาชน หน่วยงานราชการ ผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้แทนจากบริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) ทำหน้าที่ให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมเสนอแนะให้คำปรึกษาในการแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมเพื่อให้ทุกภาคส่วนได้มีเวทีในการแสดงความคิดเห็น หาด้านตามติ ร่วม เพื่อให้อยู่ร่วมกันอย่างยั่งยืน ซึ่งจะมีการประชุม 2 เดือน/ครั้ง

## คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

1. เพื่อให้จัดให้มีกระบวนการมีส่วนร่วมในการที่จะขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ
2. ร่วมพัฒนาโครงการพัฒนาชุมชนและสังคมรอบเขตประกอบการฯ รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงโครงการ
3. ให้คำปรึกษาเสนอแนะแนวทางและประสานงานในการแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมในระหว่างการก่อสร้างและดำเนินการ รวมถึงปัญหาข้อร้องเรียนของชุมชน เนื่องจากการดำเนินงานของโครงการและกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับโครงการฯ
4. ร่วมปรึกษาหารือ รวมถึงการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารเพื่อการติดตามผลการดำเนินการ และแก้ไขปัญหาาร่วมกัน ระหว่างเขตประกอบการฯ ชุมชน และหน่วยงานต่าง ๆ
5. ร่วมพิจารณาเพื่อให้คำแนะนำต่อผู้เกี่ยวข้อง ในแนวทาง มาตรการเยียวยา ร่วมกับหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ความช่วยเหลืออย่างเหมาะสมตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งบริษัทฯ ได้มีการจัดทำประกันภัยที่มีกรรมธรรม์คุ้มครองครอบคลุมความรับผิดชอบ ต่อบุคคลและทรัพย์สิน ทั้งที่เป็นของพนักงาน บริษัทฯ และบุคคลภายนอก ในกรณีบาดเจ็บ เสียชีวิตและทรัพย์สินได้รับความเสียหายอันเป็นผลมาจากการดำเนินการผลิตและการดำเนินการใด ๆ ของโครงการ และจัดให้มีเจ้าหน้าที่กฎหมายของบริษัทฯ ให้การดูแลในเรื่องการดำเนินการดังกล่าวจนถึงที่สุด และหากการดำเนินการใด ๆ ที่เกินกว่าความครอบคลุมของกรรมธรรม์ และพิสูจน์ได้ว่าเกิดจากผลจากการดำเนินงานของโครงการฯ ทางโครงการฯ จะเข้าไปดูแลต่ออย่างเหมาะสม



# คณะกรรมการศึกษาดูงานต่างประเทศ (ประเทศญี่ปุ่น นาโกยา เกียวโต โอซาก้า)

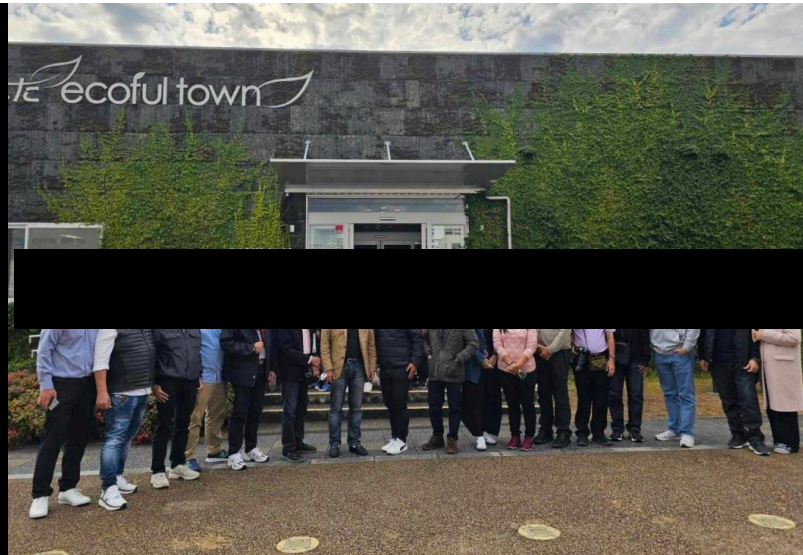
## ศึกษาดูงานการจัดการเมืองและขยะในประเทศญี่ปุ่น



โดย นายสนธิ คชวัฒน์

ผู้ทรงคุณวุฒิด้านสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ ชมรมนักวิชาการสิ่งแวดล้อมไทย

โทร 081-8077270 Sonthik05@hotmail.com



- เมืองโตโยต้า (Toyota Ecoful Town) รัฐบาลญี่ปุ่นได้ยกย่องเป็นเมืองต้นแบบที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมร่วมกับ 28 เมืองของญี่ปุ่น โดยบริษัทโตโยต้าร่วมมือกับประชาชนจำนวน 42,000 คน โดยทุกหลังคาเรือนใช้เทคโนโลยีลดคาร์บอน ทำให้กลายเป็นเมือง **Low carbon society**สู่การเป็น **Net Zero** ในปี 2050 ซึ่งเป็นเป้าหมายของประเทศญี่ปุ่นด้วย



**2.1 Smart Mobility Park** เป็นสถานีชาร์จรถยนต์ไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ ใช้เวลาในการชาร์จเพียง 6 ชั่วโมง สามารถวิ่งได้ระยะทาง 50 กม. ความเร็วสูงสุด 60 กม.ต่อ ชม. โดยเปิดให้บริการสำหรับประชาชนในเมืองที่ต้องการเดินทางในระยะใกล้ๆ ปัจจุบัน มีสถานีชาร์จรถยนต์ไฟฟ้าภายในเมือง รวมทั้งสิ้น 60 สถานี

- ส่วนด้านค่าใช้จ่ายในการใช้บริการ คิดอัตราเริ่มต้น 200 เยน หรือ 60 บาท ต่อ 10 นาที ระหว่างการขับขี่ อัตราค่าบริการ 20 เยนต่อนาทีและขณะจอดอยู่ที่ 2 เยนต่อนาที

## Hydrogen fuel-cell vehicles



โรงไฟฟ้าขยะของเมืองเกียวโตและศูนย์การเรียนรู้ด้านสิ่งแวดล้อมของชุมชน

**Sustaina Kyoto Environmental Education Facility, Kyoto South Clean Center**

4. บริษัทจะนำสารชีโอพีซี พลาสติก เหล็ก อลูมิเนียม ทองแดง ไม้ แก้ว เป็นต้น ที่ได้จากการกำจัดซากวัสดุไปผลิตเป็นวัตถุดิบสำหรับผลิตสินค้าอื่นต่อไป เช่น นำสารชีโอพีซีที่ได้จากน้ำยาแอร์และตู้เย็นซึ่งทำให้โลกร้อนนำไปทำพลาฟลอนซึ่งเป็นของแข็งคล้ายขี้ผึ้ง สีค่อนข้างขาว น้ำหนักเบา มีความเสียดทานต่ำ มักนำมาเคลือบบนพื้นผิวกระจกไม่ให้อาหารติดกระจก เป็นต้น

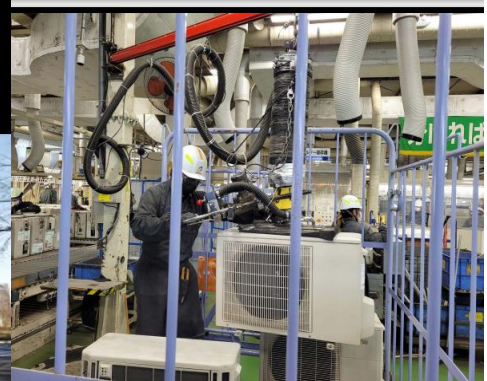
## รถไฟฟ้าให้เช่าในเมือง



- บ้านต้นแบบ **Smart House** ที่เน้นการออกแบบให้เหมาะสมกับการใช้พลังงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเลือกทำเลที่เหมาะสม เลือกใช้วัสดุที่สะท้อนความร้อน ขณะที่อุปกรณ์ภายในเลือกใช้เฉพาะที่จำเป็น น้ำหนักเบา และไม่ดูดความชื้น



1.เดิมเป็นโรงงานเผาขยะชุมชนตั้งแต่ปี 1936 และสร้างเป็นโรงงานผลิตไฟฟ้าโรงที่ 1 และสร้างแห่งที่ 2 เมื่อปี 2019 มีพื้นที่ประมาณ 56,000 ตร.ม. โดยมีชุมชนตั้งบ้านเรือนล้อมรอบ



เอกสารแนบที่ 22

แต่งตั้งคณะกรรมการอาชีวอนามัย และความปลอดภัย



คำสั่งรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ นวัตกรรมและปฏิบัติการเพื่อความเป็นเลิศ

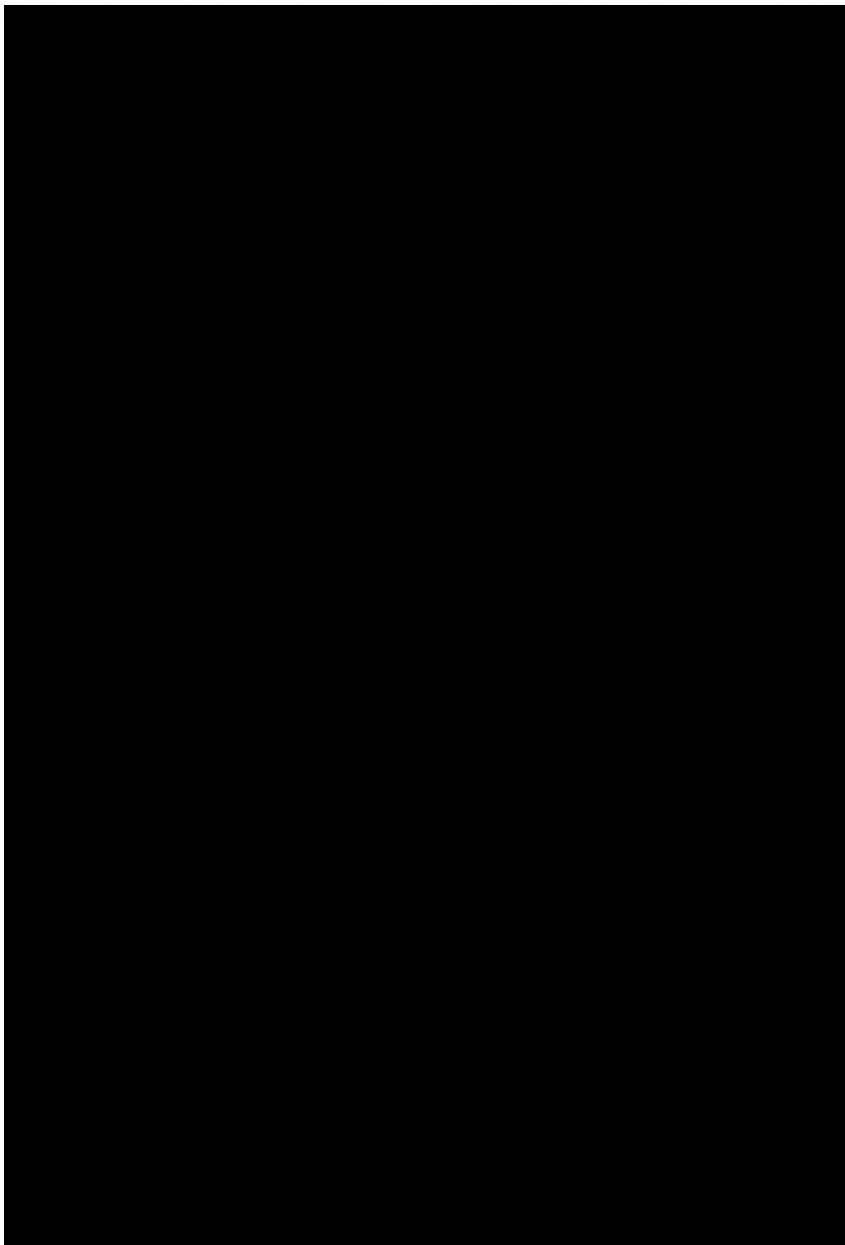
ที่ 028/2565

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) โรงงานระยอง

เพื่อให้การดำเนินงานและบริหารงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ นวัตกรรมและปฏิบัติการเพื่อความเป็นเลิศ จึงมีคำสั่งดังนี้

1. แต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) โรงงานระยอง ประกอบด้วยบุคคลดังรายชื่อต่อไปนี้



ประธานคณะกรรมการ

กรรมการระดับบังคับบัญชา

กรรมการระดับบังคับบัญชา

กรรมการระดับบังคับบัญชา

กรรมการระดับบังคับบัญชา

กรรมการระดับบังคับบัญชา

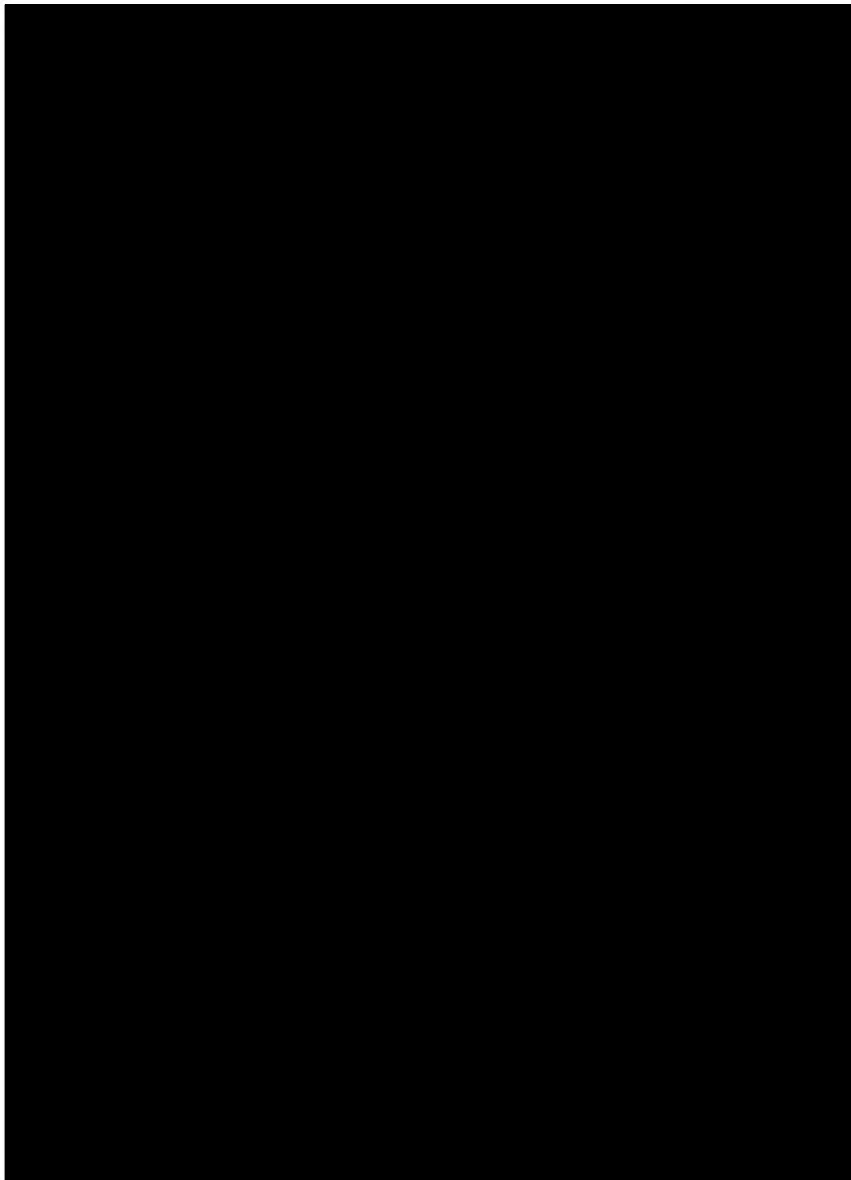
กรรมการระดับบังคับบัญชา

กรรมการระดับบังคับบัญชา

กรรมการระดับบังคับบัญชา

กรรมการระดับบังคับบัญชา





กรรมการระดับปฏิบัติการ

กรรมการระดับปฏิบัติการ

กรรมการระดับปฏิบัติการ

กรรมการระดับปฏิบัติการ

กรรมการระดับปฏิบัติการ

กรรมการระดับปฏิบัติการ

กรรมการระดับปฏิบัติการ

กรรมการระดับปฏิบัติการ

กรรมการระดับปฏิบัติการ

กรรมการระดับปฏิบัติการ

กรรมการและเลขานุการ

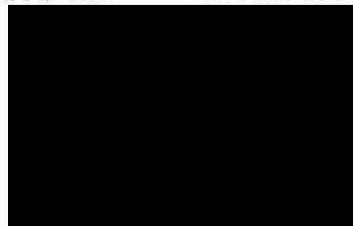
2. ให้คณะกรรมการฯ มีอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบดังต่อไปนี้

- 2.1 จัดทำนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของสถานประกอบกิจการเสนอต่อนายจ้าง
- 2.2 จัดทำแนวทางการป้องกันและลดการเกิดอุบัติเหตุ การประสบอันตราย การเจ็บป่วย หรือการเกิดเหตุเค็ดร้อันรำคาญอันเนื่องมาจากการทำงานของลูกจ้าง หรือความปลอดภัยในการทำงานเสนอต่อนายจ้าง
- 2.3 รายงานและเสนอแนะมาตรการหรือแนวทางปรับปรุงแก้ไขสภาพการทำงานและ สภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นไปตามกฎหมายเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานต่อนายจ้าง เพื่อความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้าง ผู้รับเหมา และบุคคลภายนอกที่เข้ามาปฏิบัติงานหรือ เข้ามาใช้บริการในสถานประกอบกิจการ
- 2.4 ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ

- 2.5 พิจารณาคู่มือว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของสถานประกอบกิจการเพื่อเสนอความเห็นต่อนายจ้าง
- 2.6 ดำเนินการปฏิบัติการด้านความปลอดภัยในการทำงานและรายงานผลการสำรวจดังกล่าว รวมทั้งสถิติการประสบอันตรายที่เกิดขึ้นในสถานประกอบกิจการนั้นในการประชุมคณะกรรมการ ความปลอดภัยทุกครั้ง
- 2.7 พิจารณาโครงการหรือแผนการฝึกอบรมเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน รวมถึง โครงการหรือแผนการอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบในด้านความปลอดภัยของลูกจ้าง หัวหน้างาน ผู้บริหาร นายจ้าง และบุคลากรทุกระดับเพื่อเสนอความเห็นต่อนายจ้าง
- 2.8 จัดวางระบบให้ลูกจ้างทุกคนทุกระดับมีหน้าที่ต้องรายงานสภาพการทำงานที่ไม่ปลอดภัยต่อนายจ้าง
- 2.9 ติดตามผลความคืบหน้าเรื่องที่เสนอต่อนายจ้าง
- 2.10 รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี รวมทั้งระบุปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการความปลอดภัยเมื่อปฏิบัติหน้าที่ครบหนึ่งปีเสนอต่อนายจ้าง
- 2.11 ประเมินผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ
- 2.12 ปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยในการทำงานอื่นตามที่นายจ้างมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2566 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2567

ตั้ง ณ วันที่ ธันวาคม 2565



รักษาการรองกรรมการผู้จัดการใหญ่  
นวัตกรรมและปฏิบัติการเพื่อความเป็นเลิศ

เอกสารแนบที่ 23  
นโยบายด้านความปลอดภัย





## ประกาศ บริษัทไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

ที่ 003 /2567

### เรื่อง นโยบายคุณภาพ ความมั่นคง ความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม และการจัดการพลังงาน (QSSHE)

บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (กลุ่มไออาร์พีซี) มุ่งมั่นดำเนินงานด้านคุณภาพ ความมั่นคง ความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม และการจัดการพลังงาน เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ สร้างสรรค์นวัตกรรมการใช้วัสดุ และพลังงานอย่างยั่งยืน โดยจัดลำดับความสำคัญในการดำเนินการ ประเมินและบริหารจัดการความเสี่ยง วางแผน กำหนดเป้าหมาย กำกับ ควบคุมกระบวนการทำงาน เสริมสร้างคุณค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างสมดุลและต่อเนื่อง ตลอดจนมีวัฒนธรรมด้านคุณภาพ ความมั่นคง ความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม และการจัดการพลังงาน (QSSHE) และการจัดการองค์ความรู้ เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงาน รวมถึง ผู้เกี่ยวข้องทุกระดับ เช่น คู่ค้า ผู้รับเหมาทุกคนทุกภาคส่วน จึงจัดทำนโยบายเรื่อง QSSHE ไว้ ดังต่อไปนี้

1. ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับและกฎเกณฑ์ ของราชการ พันธสัญญา และข้อกำหนดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงมาตรฐานและข้อกำหนดด้านคุณภาพ ความมั่นคง ความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม และการจัดการพลังงาน ในห่วงโซ่อุปทาน ซึ่งหมายรวมถึงข้อกำหนดการควบคุมคุณภาพสิ่งแวดล้อมในผลิตภัณฑ์ ตลอดจนใส่ใจในเรื่องอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่ดี ส่งเสริมให้ทุกคนมีสุขภาพที่ดีมีความสุขในการปฏิบัติงาน
2. ประยุกต์ใช้ระบบการบริหารจัดการแบบบูรณาการ โดยใช้ระบบปฏิบัติการที่เป็นเลิศ (Operation Excellence Management System: OEMS) เป็นระบบบริหารจัดการหลัก พัฒนาศักยภาพ ผู้บริหาร พนักงานและ ผู้รับเหมา ส่งเสริมสนับสนุนการใช้เครื่องมือและนวัตกรรมบริหารคุณภาพทั่วทั้งองค์กร รวมถึงระบบงานดิจิทัล ในการปรับปรุงกระบวนการทำงานและเพิ่มผลผลิต สามารถส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณค่า ตอบสนองความคาดหวังของลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินธุรกิจ ตลอดห่วงโซ่อุปทาน
3. บริหารจัดการความเสี่ยงในด้านการเปลี่ยนแปลงและความปลอดภัย ให้อยู่ในระดับต่ำที่สุดอย่างสมเหตุสมผล และที่สามารถปฏิบัติได้ (As Low As Reasonably Practicable: ALARP) ตลอดวัฏจักรของธุรกิจ และเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงในการดำเนินงาน เพื่อป้องกันความสูญเสียจากอุบัติเหตุต่อชีวิต ทรัพย์สิน กระบวนการผลิต และโลจิสติกส์ จัดการสารเคมีโดยเลือกใช้สารที่ปลอดภัยหรือมีผลข้างเคียงน้อยกว่า ส่งเสริมสุขภาพ อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีของพนักงาน ผู้รับเหมาและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ปกป้องผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนจากภัยโรคติดต่อ ภัยพิบัติ ภัยคุกคามด้านความมั่นคง และภัยอื่น ๆ ให้เป็นไปตามปรัชญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน รวมทั้งกำหนดแนวทางการบริหารจัดการเหตุการณ์ ภาวะวิกฤต โอกาสในการปรับปรุงลดผลกระทบเพื่อให้ธุรกิจมีความต่อเนื่อง
4. บริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเพื่อมุ่งสู่สังคมคาร์บอนต่ำ สู่เป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Emissions) การใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุดโดยเพิ่มประสิทธิภาพการใช้และส่งต่อวัตถุดิบ พลังงาน อากาศ น้ำ และการจัดการของเสีย รวมถึงการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเพิ่มมูลค่าและลดการเกิดของเสียตามหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy)

ปกป้อง ป้องกัน และลดก๊าซเรือนกระจก ลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม รวมถึงการก่อให้เกิดฝุ่นละอองขนาดเล็ก ที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจตามมาตรฐานสากล และแนวปฏิบัติที่ดีเพื่อคงไว้ซึ่งความหลากหลายทางชีวภาพและระบบนิเวศ เพื่อให้เกิดการพัฒนาและเติบโตอย่างยั่งยืน

5. วิจัยและพัฒนาเทคโนโลยี ผลิตภัณฑ์ และบริการที่มีคุณภาพ มีความปลอดภัย และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมตลอดวัฏจักรชีวิต
6. เผยแพร่ สื่อสารนโยบาย การดำเนินงานและประสิทธิผลด้าน QSSHE ให้กับผู้บริหาร พนักงาน คู่ค้า ผู้รับเหมา และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างโปร่งใส สื่อสารให้เกิดความร่วมมือภายในและภายนอก รวมถึงจัดให้มีการฝึกอบรม ให้การสนับสนุน ให้คำปรึกษา การมีส่วนร่วม การรับฟังความต้องการ ความคาดหวัง ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากผู้เกี่ยวข้อง ตลอดจน ผลักดันให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามนโยบาย และนำไปใช้ในการทบทวน ปรับปรุงการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

นโยบายฯ ฉบับนี้ประยุกต์ใช้กับทุกหน่วยงานของบริษัทฯ ตลอดสายโซ่อุปทาน ผู้บริหาร พนักงาน คู่ค้า ผู้รับเหมา และผู้เกี่ยวข้อง ทุกระดับต้องยึดถือและปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดี และรับผิดชอบให้ผลการดำเนินงานเป็นไปในทิศทางเดียวกับเจตนารมณ์ขององค์กร ผู้ปฏิบัติงานทุกคนต้องรับทราบ เข้าใจ และปฏิบัติตามในทุก ๆ ขั้นตอน ปฏิบัติงาน พัฒนาระบบบริหารงานคุณภาพ ความมั่นคง ความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม และการจัดการพลังงาน ในทุกกระบวนการ เพื่อตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนในการดำเนินธุรกิจ

ประกาศ ณ วันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2567



ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

เอกสารแนบที่ 24

เอกสารระบบการจัดการความปลอดภัย (PSM)



หมายเลขเอกสาร S10530000-1001 Rev. 0

คู่มือปฏิบัติงาน (Procedure Manual)

# การจัดการความปลอดภัยกระบวนการผลิต

Process Safety Management (PSM)

จัดทำโดย

วิศวกรรมความปลอดภัยกระบวนการผลิต (TEPS)

เอกสารหมายเลข S10530000-1001 Rev. 0

คู่มือปฏิบัติงาน (Procedure Manual)

การจัดการความปลอดภัยกระบวนการผลิต

Process Safety Management (PSM)

แก้ไขครั้งที่ 0

เริ่มมีผลบังคับใช้ วันที่ 2 ธันวาคม พ.ศ. 2564

## คู่มือปฏิบัติงาน (Procedure Manual)

### การจัดการความปลอดภัยกระบวนการผลิต

### Process Safety Management (PSM)

#### รายละเอียดเอกสาร

ชนิดเอกสาร	คู่มือปฏิบัติงาน (Procedure Manual)
ชื่อเอกสาร	การจัดการความปลอดภัยกระบวนการผลิต Process Safety Management (PSM)
หมายเลขเอกสาร	S10530000-1001 Rev. 0
หน่วยงานรับผิดชอบ	วิศวกรรมความปลอดภัยกระบวนการผลิต (TEPS)
ผู้รับผิดชอบกระบวนการ	
ผู้ตรวจทาน	
ผู้อนุมัติกระบวนการ	
ครั้งที่แก้ไข	0
เริ่มมีผลบังคับใช้	วันที่ 2 ธันวาคม พ.ศ. 2564

## สารบัญ

ขอบเขต (Scope).....	4
บทนิยาม (Definition).....	5
หน้าที่และความรับผิดชอบ (Authorities and Responsibilities).....	8
รายละเอียดการดำเนินงาน (Detail).....	11
<input type="checkbox"/> ระบบการจัดการความปลอดภัยในกระบวนการผลิต (Process Safety Management : PSM).....	11
<input type="checkbox"/> ข้อกำหนดของระบบการจัดการความปลอดภัยในกระบวนการผลิต (PSM Element).....	12
1. การมีส่วนร่วมของพนักงาน (Employee Participation: EP).....	12
2. ข้อมูลความปลอดภัยกระบวนการผลิต (Process Safety Information : PSI).....	12
3. การวิเคราะห์อันตรายกระบวนการผลิต (Process Hazard Analysis : PHA).....	14
4. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Operating Procedures: OP).....	15
5. การอนุญาตทำงานที่อาจทำให้เกิดความร้อนและประกายไฟ (Hot Work Permits) และการอนุญาตทำงานที่ไม่ใช่งานประจำ (Non-Routine Work Permits).....	16
6. การจัดการการเปลี่ยนแปลง (Management of Change: MOC).....	18
7. การทบทวนความปลอดภัยก่อนการเริ่มเดินเครื่อง (Pre-Startup Safety Review: PSSR).....	18
8. ความพร้อมใช้ของอุปกรณ์ (Mechanical Integrity: MI).....	19
9. การฝึกอบรม (Training).....	21
10. การจัดการความปลอดภัยผู้รับเหมา (Contractor Safety Management: CSM).....	21
11. การสอบสวนอุบัติการณ์ (Incident Investigation: II).....	22
12. การเตรียมความพร้อมและการตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน (Emergency Planning and Response: EPR).....	23
13. การตรวจประเมินการปฏิบัติตามข้อกำหนด (Compliance Audits).....	24
14. ความลับทางการค้า (Trade Secrets).....	25
15. ความพร้อมในการทำงาน (Fitness for Duty).....	25
<input type="checkbox"/> เอกสารบัญชีรายชื่อสารเคมีอันตรายร้ายแรงแนบท้าย.....	26
ผังการปฏิบัติงาน (Flow Chart).....	30
การบันทึก (Record Control).....	35
บันทึกการแก้ไขคู่มือ (Amendment).....	36
ประสิทธิภาพของกระบวนการ (Process Performance).....	36
ความเสี่ยงที่จะไม่บรรลุ PI (Risk Management).....	36



เอกสารแนบที่ 25

Noise Contour DCC และโครงการอนุรักษ์การได้ยิน

8 มกราคม 2567

เรื่อง ขออนุมัติโครงการอนุรักษ์การไถ่ยืน ปี 2567

เรียน คุณสมชาย ทองสีดา รักษาการผู้จัดการอาวุโส อาชีวอนามัยและสุขศาสตร์อุตสาหกรรม

เอกสารที่แนบมา : รายละเอียดโครงการ

เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมาย เกิดความตระหนักในการดูแลสุขภาพ การควบคุม และป้องกันการสัมผัสเสี่ยงดัง  
ของพนักงาน และป้องกันการสูญเสียการไถ่ยืนที่อาจจะเกิดขึ้นกับพนักงานในอนาคต

คณะกรรมการอาชีวอนามัยจึงมีมติให้ดำเนินโครงการอนุรักษ์การไถ่ยืน ปี 2567 ซึ่งเป็นโครงการต่อเนื่อง  
จากปี 2549 - 2567

จึงเรียนมาเพื่อขออนุมัติโครงการ

ขอแสดงความนับถือ

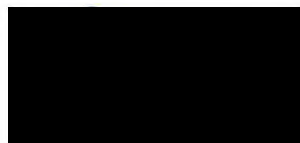


เจ้าหน้าที่ความปลอดภัย

ความเห็น ☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ

ความคิดเห็น.....



ผู้จัดการอาวุโส อาชีวอนามัยและสุขศาสตร์อุตสาหกรรม

วันที่ 10/01/2567

#### หลักการและเหตุผล

เพื่อให้เกิดการอนุรักษ์การไต่ยืน ตามกฎกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง พ.ศ. 2549 และ ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง การจัดทำโครงการอนุรักษ์การไต่ยืน พ.ศ. 2553 และรองรับการตอบรายงาน EIA คณะอนุกรรมการอาชีวอนามัย จึง ได้จัดทำโครงการอนุรักษ์การไต่ยืนปี 2567 ขึ้น (ต่อเนื่องจากปี 2549–2567) เพื่อให้สอดคล้องกับข้อกำหนดกฎหมาย และเป็นการเฝ้าระวังการไต่ยืนของพนักงาน

#### วัตถุประสงค์

- 1 เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมาย
- 2 เพื่อควบคุมและป้องกันการสัมผัสเสียงดังของพนักงาน
- 3 ป้องกันการสูญเสียการไต่ยืนที่จะเกิดขึ้นกับพนักงานในอนาคต
- 4 เพื่อสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์การไต่ยืนแก่พนักงาน

#### เป้าหมาย

1. มีการอบรมเรื่องอันตรายจากเสียง ให้แก่พนักงานที่ทำงานในบริเวณที่มีระดับเสียงดังเฉลี่ยตลอดระยะเวลาทำงาน 8 ชั่วโมง ตั้งแต่ 85 เดซิเบลเอ ขึ้นไป โดยมีพนักงานเข้ารับการอบรม 100 % ของพนักงานกลุ่มเป้าหมาย
2. มีการตรวจสอบสมรรถภาพการไต่ยืนของพนักงานกลุ่มเป้าหมาย 100 %
3. มีการประเมินการสัมผัสเสียงของพนักงาน ในพื้นที่ทำงานหน่วยงานกลุ่มเป้าหมายครบทุกพื้นที่

#### กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายพื้นที่ตามข้อกำหนด EIA จำนวน 42 หน่วยงาน ดังนี้

PLBG, PLHD, PLP1, PLP2, PLPC, SAAE, SAPE, SAAB, SASN, READ, RENA, REDV, RESR, OLCO, OLHU, OLPA, LBOD, LBOT, TLDR, TLDA, TLDP, RCHR, RCHS, RCUT, RCPP, RCPR, TLLB, TLOC, TLOR, PWPP, PWWT, PWUT, MCDP, MPOL, MPP1, MPP2, MPS1, MPS2, MRPW, MRRE, MRRC, MRTF

#### ขั้นตอนดำเนินการ

1. จัดทำแผนงาน และตรวจประเมินการสัมผัสเสียงของพนักงานในสถานที่ทำงาน
2. จัดทำแผนงาน และตรวจสอบสมรรถภาพการไต่ยืน
3. วิเคราะห์ผลตรวจสอบสมรรถภาพการไต่ยืน
4. ประเมินความเสี่ยงด้านสุขภาพ (HRA) การสัมผัสเสียงดัง
5. กำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยง
6. ระยะเวลาในการดำเนินการ



### รายละเอียดการดำเนินการ

1. จัดทำแผนงาน และตรวจประเมินการสัมผัสเสียงของพนักงานในสถานที่ทำงาน  
เจ้าหน้าที่อาชีวอนามัย และสุขศาสตร์อุตสาหกรรม จัดทำแผนงาน และดำเนินการตรวจประเมินการสัมผัสเสียงดัง 8 ชั่วโมงทำงาน ตามแผนงานประจำปี
2. จัดทำแผนงาน และตรวจสมรรถภาพการได้ยิน  
เจ้าหน้าที่อาชีวอนามัยจัดทำแผนงาน ดำเนินการกำหนดกลุ่มเสี่ยงที่สัมผัสเสียง เพื่อตรวจสมรรถภาพการได้ยิน และแจ้งรายชื่อต่อหน่วยงานบริการสุขภาพ หน่วยงานที่สัมผัสเสียงดัง จัดให้พนักงานเข้ารับการตรวจสมรรถภาพการได้ยินตามแผนงานประจำปี
3. วิเคราะห์ผลตรวจสมรรถภาพการได้ยิน  
แพทย์ที่ปรึกษาอาชีวเวชศาสตร์ประจำบริษัท และเจ้าหน้าที่อาชีวอนามัย วิเคราะห์ และตรวจสอบผลการตรวจสมรรถภาพการได้ยิน
4. ประเมินความเสี่ยงด้านสุขภาพ (HRA) การสัมผัสเสียงดัง  
หน่วยงานที่สัมผัสเสียงดัง และเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยประจำพื้นที่ ดำเนินการประเมินความเสี่ยงด้านสุขภาพ (HRA) การสัมผัสเสียงดัง ทุกกลุ่มเสี่ยง เพื่อกำหนดมาตรการป้องกัน
5. กำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยง  
ผู้จัดการหน่วยงาน เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยประจำพื้นที่ และเจ้าหน้าที่อาชีวอนามัย และสุขศาสตร์อุตสาหกรรม ออกมาตรการควบคุมป้องกัน การสัมผัสเสียงดังของพนักงาน เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติ โดยมาตรการทั่วไปประกอบด้วย
  - 5.1 จัดให้มีห้องควบคุมการผลิต (CCR) ห้องพักผู้ปฏิบัติงานที่ เป็นระบบการผลิตแบบต่อเนื่อง ในระบบท่อการควบคุมการผลิต ผู้ปฏิบัติงานจะควบคุมเครื่องจักรการผลิตอยู่ในห้องควบคุม และ สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่ต้องเข้าไปปฏิบัติงานในพื้นที่ที่จะเข้าไปเป็นบางครั้งเท่านั้น ไม่ได้ปฏิบัติงานอยู่ในพื้นที่เป็นเวลานาน หลังจากปฏิบัติงานในพื้นที่เสร็จจะกลับมาประจำที่ห้องพัก
  - 5.2 จัดให้ผู้ปฏิบัติงานมีการหมุนเวียนพื้นที่ปฏิบัติงาน เพื่อลดเวลาในการสัมผัสเสียงดัง
  - 5.3 มีการตรวจประเมินการสัมผัสเสียงของผู้ปฏิบัติงาน (วัดเสียงเฉลี่ยตลอดเวลาทำงาน (TWA) เป็นประจำทุกปี
  - 5.4 จัดให้มีแผนการบำรุงรักษาเครื่องจักร อุปกรณ์ เชิงป้องกัน (Preventive Maintenance)
  - 5.5 จัดให้มีอุปกรณ์ป้องกันอันตรายจากเสียง ที่ครอบหู ปลั๊กอุดหู ให้แก่พนักงานทุกคน
  - 5.6 ติดป้ายเตือนบริเวณที่มีเครื่องจักรเสียงดัง
  - 5.7 จัดให้มีการตรวจสมรรถภาพ การได้ยินของผู้ปฏิบัติงานที่สัมผัสเสียงดังเป็นประจำทุกปี และมีการเก็บผลการตรวจใน Software (e-Health Book) ในระบบ Intranet ของโรงงานที่พนักงานสามารถเข้าไปดูผลการตรวจเปรียบเทียบแต่ละปีได้
  - 5.8 จัดทำโครงการอนุรักษ์การได้ยิน ประจำปีทุกปี อย่างต่อเนื่อง
6. ระยะเวลาในการดำเนินการ  
เดือน มกราคม - ธันวาคม 2567

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 1 สามารถป้องกันการสูญเสียการได้ยินจากการสัมผัสเสียงดังในโรงงาน
- 2 ส่งเสริมให้พนักงานเกิดความตระหนักในการดูแลสุขภาพ การทำงานที่ปลอดภัยและการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานเกี่ยวกับภาวะแวดล้อมในการทำงาน
- 3 สามารถลดการสูญเสียการได้ยินของพนักงานที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต